



# แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

## องค์การบริหารส่วนตำบลลริมโขง



## คำนำ

การบริหารความเสี่ยงมีความจำเป็นและสำคัญมากในปัจจุบัน เพราะเป็นส่วนหนึ่งของการบริหาร จัดการองค์กร และเป็นเรื่อง que ทุกคนในองค์กร ควรได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์และเชื่อมโยงสัมพันธ์กับการกำหนดนโยบาย แผนงาน แผนปฏิบัติการ กิจกรรมขององค์กร

องค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดี จะดำเนินงานบนพื้นฐานของ 3 องค์ประกอบที่สำคัญ คือ การตรวจสอบภายใน (Internal Audit) การควบคุมภายใน (Internal Control) และการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) เป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้องค์กรมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ และเป็นกระบวนการที่สำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินงานขององค์กร โดยจะชี้ให้เห็นถึงความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กรต้องการดำเนินงาน และลดโอกาสที่จะเกิดความล้มเหลวในการดำเนินงานโดยรวมขององค์กร อันจะช่วยให้องค์กรสามารถบรรลุจุดมุ่งหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์เป้าประสงค์ พันธกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ได้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกท่าน ให้สามารถนำไปเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ขององค์กรต่อไป

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง  
องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง  
ตุลาคม 2565

# สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	
1.1 ข้อมูลทั่วไป	1
1.2 วิสัยทัศน์	1
1.3 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา	2
1.4 เป้าประสงค์	3
1.5 กลยุทธ์	4
1.6 การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	5
1.7 การบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	18
1.8 วัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง	19
1.9 ประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยง	19
<b>บทที่ 2 นโยบาย วัตถุประสงค์ และโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง</b>	
2.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง	20
2.4 การสร้างแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยง	21
2.3 โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง	22
2.4 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	23
<b>บทที่ 3 ความรู้และแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง</b>	
3.1 ความหมายของความเสี่ยงและระบบการบริหารความเสี่ยง	25
3.2 แนวคิดและกระบวนการบริหารความเสี่ยง	25
3.3 การจำแนกประเภทความเสี่ยง	29
3.4 กระบวนการบริหารความเสี่ยง	30
<b>บทที่ 4 แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</b>	
4.1 แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์	37
4.2 แบบการระบุความเสี่ยง/เหตุการณ์ความเสี่ยง	38
4.3 การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง	39
4.4 แบบประเมินความเสี่ยง/วิเคราะห์ความเสี่ยง	40
4.5 แบบจัดการความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง	41

ภาคผนวก

# บทที่ 1

## บทนำ

### ข้อมูลทั่วไป

แต่เดิมองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงมีสถานะเป็นสภาตำบลริมโขง และต่อมาได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง พร้อมกับองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น รวม 3,637 แห่ง ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2539 ซึ่งได้ลงประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 113 ตอนพิเศษ 42 ง หน้าที่ 54 ลงวันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2539

การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ในการจัดทำบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ ได้พึงปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ในหมวด 14 การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา 250 ที่ระบุว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแล และจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาโดย เน้นให้ เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วน แก้อไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2562 มาตรา 50 วรรคสอง ที่กำหนดไว้ว่า การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ปัจจุบันการพัฒนาประเทศได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็น กรอบในการพัฒนาประเทศระยะยาว ที่เน้นให้คนเป็นศูนย์กลาง โดยวิสัยทัศน์ในการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งสิ้น 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ด้าน ความมั่นคง , ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน , ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ , ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม , ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลด้านและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงจึงได้เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมีวิสัยทัศน์และ ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ ดังนี้

### วิสัยทัศน์

“ริมโขงอยู่เย็นเป็นสุข ทุกหมู่บ้านพัฒนา รักษาสิ่งแวดล้อม พร้อมสู่อาเซียน”

## ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 1.1 แนวทางพัฒนาด้านเส้นทางคมนาคม
- 1.2 แนวทางพัฒนาด้านระบบไฟฟ้าและแสงสว่าง
- 1.3 แนวทางการพัฒนาด้านแหล่งน้ำและระบบบริหารจัดการน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านเศรษฐกิจ

- 2.1 แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 2.2 แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการศึกษา

- 3.1 แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน
- 3.2 แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
- 3.3 แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริม อนุรักษ์ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านคุณภาพชีวิต

- 4.1 แนวทางพัฒนาด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- 4.2 แนวทางพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 4.3 แนวทางพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ทุกช่วงวัย
- 4.4 แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบการบริการสาธารณสุข

### ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 5.1 แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 5.2 แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาการควบคุม ป้องกัน แก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย และมลภาวะ

### ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

แนวทางการพัฒนาการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล  
แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของทุกภาคส่วน  
แนวทางการพัฒนาการปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยี

## เป้าประสงค์

### เพื่อพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 1.1 แนวทางพัฒนาด้านเส้นทางคมนาคม
- 1.2 แนวทางพัฒนาด้านระบบไฟฟ้าและแสงสว่าง
- 1.3 แนวทางการพัฒนาด้านแหล่งน้ำและระบบบริหารจัดการน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค

### เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

- 2.1 แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 2.2 แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน

### เพื่อพัฒนาการศึกษาและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

- 3.1 แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน
- 3.2 แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
- 3.3 แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริม อนุรักษ์ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

### เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

- 4.1 แนวทางพัฒนาด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- 4.2 แนวทางพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 4.3 แนวทางพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ทุกช่วงวัย
- 4.4 แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบการบริการสาธารณสุข

### เพื่อพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 5.1 แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 5.2 แนวทางพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาการควบคุม ป้องกัน แก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย และมลภาวะ

### เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล  
แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของทุกภาคส่วน  
แนวทางการพัฒนาการปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยี

## กลยุทธ์

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1. กลยุทธ์การพัฒนาเส้นทางคมนาคม
2. กลยุทธ์การพัฒนาระบบไฟฟ้าและแสงสว่าง
3. กลยุทธ์การพัฒนาแหล่งน้ำและระบบบริหารจัดการน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านเศรษฐกิจ

1. กลยุทธ์การส่งเสริมและพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. กลยุทธ์การส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการศึกษา

1. กลยุทธ์การส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
2. กลยุทธ์การส่งเสริม อนุรักษ์ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านคุณภาพชีวิต

1. กลยุทธ์การรักษาสภาพความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
2. กลยุทธ์การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
3. กลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ทุกช่วงวัย
4. กลยุทธ์การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบการบริการสาธารณสุข

### ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. กลยุทธ์การส่งเสริมและพัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. กลยุทธ์การส่งเสริมและพัฒนาการควบคุม ป้องกัน แก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย และมลภาวะ

### ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

1. กลยุทธ์การพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
2. กลยุทธ์การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของทุกภาคส่วน
3. กลยุทธ์การพัฒนาปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยี

## จุดยืนทางยุทธศาสตร์

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2565 - 2570) ขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง เป็นการดำเนินการภายใต้สถานการณ์และความเสี่ยงซึ่งเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในจังหวัดและภายในประเทศ โดยเฉพาะความเคลื่อนไหวทางการเมืองในระดับประเทศ ที่มีผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบอย่างชัดเจนต่อองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง ดังนั้น ทิศทางการบริหารจัดการจึงมุ่งเน้นภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ซึ่งเป็นการใช้จุดแข็งและศักยภาพที่มีอยู่ให้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตำบล เพื่อสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา บริหารจัดการแบบบูรณาการ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค การพัฒนาด้านเศรษฐกิจโดยส่งเสริมและพัฒนาอาชีพอย่างยั่งยืน การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้มีการดูแลรักษาความสะอาด ชุมชนปราศจากขยะ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยเน้นชุมชนมีส่วนร่วม การพัฒนาด้านสังคม ส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรชุมชน รวมทั้งส่งเสริมสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุผู้พิการผู้ด้อยโอกาสและผู้ติดเชื้อให้ครบถ้วนเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ การพัฒนาด้านการศึกษา พัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐาน และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็กและ เยาวชน การพัฒนาด้านประเพณีวัฒนธรรมส่งเสริมสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของชาติ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนเพื่ออนุรักษ์ประเพณีชาวบ้านและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ขณะเดียวกันจำเป็นต้องปรับตัวในการเชื่อมโยงกับระบบเศรษฐกิจในระดับจังหวัด ภูมิภาค และระดับประเทศ การเตรียมความพร้อมก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานระบบคมนาคมขนส่งที่ต้องก้าวไปพร้อมกับการยกระดับคุณภาพคน การเสริมสร้างองค์ความรู้ การพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ ให้เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของตำบล นอกจากนี้ยังจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการองค์กร เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมให้ความสำคัญกับการพัฒนาการบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กร ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงทรัพยากรอย่างมีส่วนร่วม ควบคู่กับการปลูกจิตสำนึกค่านิยม ประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลแก่ประชาชนทุกกลุ่ม กรอบแนวคิดการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง จึงเป็นการดำเนินการเพื่อให้บรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญานำทาง และคำนึงถึงบริบทการเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นทั้งโอกาสและข้อจำกัดเป็นแนวทางในการพัฒนาในอนาคต ดังนั้น จึงกำหนด จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง คือ

**“ริมโขงนำอยู่ ประชาชนดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข”**



## ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง ได้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับต่างๆ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนพัฒนาภาคเหนือ (พ.ศ. 2560 - 2565) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) แผนพัฒนาจังหวัดเชียงราย (พ.ศ. 2561 - 2565) และ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงราย (พ.ศ. 2561 - 2564) ดังนี้



**ยุทธศาสตร์กลุ่ม  
จังหวัดภาคเหนือ  
ตอนบน 2**

**ยุทธศาสตร์การพัฒนา  
จังหวัดเชียงราย**

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ  
องค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นในเขตจังหวัด  
เชียงราย**

**ยุทธศาสตร์  
การพัฒนา  
องค์กรบริหาร  
ส่วนตำบลริมโขง**

**ยุทธศาสตร์  
การพัฒนา  
องค์กรบริหารส่วน  
ตำบล**

- 1. พัฒนาสภาพแวดล้อมในการพัฒนาการค้า การลงทุน และโลจิสติกส์เชื่อมโยงกับต่างประเทศ
- 2. การสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพ การผลิตภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรปลอดภัยที่มีศักยภาพ
- 3. พัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ศิลปวัฒนธรรม และสุขภาพ เพื่อสร้างรายได้สู่ชุมชนและเชื่อมโยงห่วงโซ่มูลค่าเพิ่มการท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัดอย่างยั่งยืน
- 4. ดำรงฐานทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงานโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนสู่การเป็นกลุ่มจังหวัดสีเขียว

- 1. การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้านการค้า การลงทุน และบริการโลจิสติกส์ เชื่อมโยงกลุ่มจังหวัด กลุ่มอาเซียน+6 และ GMS
- 2. การส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรคุณภาพมาตรฐานสากล และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- 3. การดำรงฐานวัฒนธรรมล้ำนา เพื่อเพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงนิเวศและเชิงสุขภาพ
- 4. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และคุณภาพชีวิต เพื่อให้ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข
- 5. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ดำรงความสมบูรณ์และยั่งยืน
- 6. การรักษาความมั่นคงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- 1. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์เชื่อมโยงกลุ่มจังหวัด กลุ่มอาเซียน+6 และ GMS
- 2. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว
- 3. การพัฒนาการศึกษาและการสาธารณสุข
- 4. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
- 5. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์และยั่งยืน
- 6. การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

- 1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- 2. ด้านเศรษฐกิจ
- 3. ด้านการศึกษา
- 4. ด้านคุณภาพชีวิต
- 5. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 6. ด้านพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

- 1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- 2. ด้านเศรษฐกิจ
- 3. ด้านการศึกษา
- 4. ด้านคุณภาพชีวิต
- 5. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 6. ด้านพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์

ประชาชนได้รับบริการด้านสาธารณสุขภาคสาธารณสุขการ และโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆอย่างทั่วถึงและเพียงพอ

ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ และเศรษฐกิจและเศรษฐกิจในพื้นที่มีความมั่นคง

ประชาชนได้รับการศึกษาที่เหมาะสม ศาสนาและวัฒนธรรม ได้รับการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม

ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ชุมชนมีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่อุดมสมบูรณ์ มีความสมดุลและยั่งยืน

ประชาชนได้รับบริการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์

- พัฒนาเส้นทางคมนาคม
- พัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณ การขยายเขตไฟฟ้า
- พัฒนาแหล่งน้ำและระบบบริหารจัดการน้ำเพื่ออุบิภาค บริโภคและการเกษตร
- พัฒนาระบบสาธารณสุขการและโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ

- พัฒนาการส่งเสริมและพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพและการตลาด
- ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพและการตลาด ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว วิถีชีวิตและอัตลักษณ์ของท้องถิ่น

- ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาทั้งในระบบ นอกกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน ให้มีคุณภาพพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
- ส่งเสริมและพัฒนาอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีความแข็งแรงทันสมัย
- ส่งเสริมและพัฒนาการอนุรักษ์สืบสานศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี

- ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพที่ดีของประชาชนในท้องถิ่น
- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากระบวนการบริการสาธารณสุข
- รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชน
- ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ส่งเสริมและสนับสนุนงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

- ส่งเสริมและพัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมและพัฒนาการควบคุมป้องกัน แก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสียและมลภาวะ
- ส่งเสริมและพัฒนาการอนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานทดแทน

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น
- พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของทุกภาคส่วน
- พัฒนาปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยี

แผนงาน

- แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา
- แผนงานเคหะและชุมชน
- แผนงานการเกษตร

- แผนงานสร้างเข้มแข็งของชุมชน
- แผนงานการเกษตร
- แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม

- แผนงานการศึกษา
- แผนงานเคหะและชุมชน
- แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม

- แผนงานสาธารณสุข
- แผนงานสังคมสงเคราะห์
- แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- แผนงานงบกลาง

- แผนงานเคหะและชุมชน
- แผนงานการเกษตร

- แผนงานบริหารงานทั่วไป
- แผนงานเคหะและชุมชน
- แผนงานศาสนาวัฒนธรรม
- แผนงานสร้างความเข้มแข็ง

## การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

### 1.1 การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์กรบริหารส่วนตำบลริมโขง มีจุดมุ่งหมายที่สำคัญที่จะทำให้การพัฒนางานองค์กรบริหารส่วนตำบลริมโขงเติบโตอย่างมีทิศทางที่มั่นคงเหมาะสม ดังนั้น การวิเคราะห์สถานการณ์ และปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอก ทั้งในสิ่งที่คาดว่าจะเป็โอกาสหรือจุดแข็ง เพื่อสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และในสิ่งที่คาดว่าจะเป็ภัยคุกคามหรือจุดอ่อนที่ต้องพึงระวังและแก้ไขต่อไปนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อการวางแผนพัฒนางานองค์กรบริหารส่วนตำบลริมโขง ดังนั้น ในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์กรบริหารส่วนตำบลริมโขง พ.ศ.2565 - 2570 เป็นการจัดทำอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมแสดงความคิดเห็นโดยมีการทบทวนสภาพปัจจุบัน ความเป็นไปของชุมชน และสภาพความสำเร็จที่คาดหวังร่วมกัน เพื่อให้ได้ข้อมูล ข้อเท็จจริงจากหลากหลายแหล่ง และผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วน ที่สามารถนำมาสังเคราะห์เป็นภาพรวมของปัจจัยสิ่งแวดล้อมสำคัญที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง และส่งผลต่อการกำหนดการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลริมโขง

### 1.2 การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์กรบริหารส่วนตำบลริมโขง ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค) SWOT analysis การวิเคราะห์ SWOT เป็นวิธีการหรือเครื่องมือที่สำคัญในการวางแผนกลยุทธ์หรือการบริหารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management) ที่ช่วยให้โครงการสามารถกำหนด เป้าหมาย และทิศทางการดำเนินการในอนาคต และบริหารงานให้บรรลุผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการวิเคราะห์ SWOT ประกอบไปด้วย 4 ส่วนหลักดังนี้

- **จุดแข็งหรือจุดเด่น (Strengths: S)** คือ สภาพการณ์ที่องค์กรประกอบหรือบริษัทแวดล้อมปัจจัยภายในสร้างความได้เปรียบในเชิงการแข่งขันหรือเพิ่มศักยภาพการดำเนินการให้สูงกว่าพื้นที่หรือโครงการอื่นๆ โดยพื้นที่โครงการมีแนวโน้มที่จะบรรลุถึงเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ที่ต้องการได้ ซึ่งจุดแข็งหรือจุดเด่นเป็นปัจจัยเชิงบวกที่จะนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินการโครงการ

- **จุดอ่อนหรือจุดด้อย (Weaknesses: W)** คือ สภาพการณ์ที่องค์กรประกอบหรือบริษัทแวดล้อมปัจจัยภายในได้สร้างความเสียเปรียบในเชิงการแข่งขัน ทำให้ศักยภาพในการดำเนินการ ด้อยกว่าพื้นที่หรือโครงการอื่นๆ หรือทำให้พื้นที่โครงการมีแนวโน้มที่จะไม่บรรลุถึงเป้าหมาย หรือ วัตถุประสงค์ที่ต้องการได้ ซึ่งจุดอ่อนหรือจุดด้อยเป็นปัจจัยเชิงลบที่จะนำมาใช้ประโยชน์ในการลด จุดอ่อนของการดำเนินการโครงการ

- **โอกาส (Opportunities: O)** เป็นผลที่เกิดขึ้นเมื่อบริบทภายนอกพื้นที่เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในลักษณะที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินการของพื้นที่โครงการ ซึ่งเป็นการได้เปรียบในเชิงการแข่งขัน หรือเพิ่มศักยภาพการดำเนินการให้สูงกว่าพื้นที่ หรือโครงการอื่นๆ ทำให้การดำเนินการของพื้นที่โครงการมีแนวโน้มที่จะบรรลุถึงเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ของโครงการ

- **อุปสรรค (Threats: T)** เป็นผลที่เกิดขึ้นเมื่อบริบทแวดล้อมภายนอกพื้นที่เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในลักษณะที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินการของพื้นที่โครงการที่สร้างความเสียเปรียบ ในเชิงการแข่งขัน ทำให้ศักยภาพการดำเนินการด้อยกว่าพื้นที่หรือโครงการอื่นๆ หรือทำให้พื้นที่มี แนวโน้มที่จะไม่บรรลุถึงเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ต้องการได้ ซึ่งอุปสรรคเป็นปัจจัยเชิงลบที่จะ นำมาใช้ประโยชน์ในการหลีกเลี่ยง หรือลดอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการดำเนินการ ซึ่งเป็นผลจากการศึกษาสภาพพื้นที่โครงการและบริเวณโดยรอบ ตลอดจนปัจจัยแวดล้อมที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ดังนั้น จึงสามารถสรุปศักยภาพในการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลริมโขงตามแนวทางการวิเคราะห์ด้วยวิธี SWOT Analysis ได้ดังต่อไปนี้

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
<p>1. มีศักยภาพรองรับการขยายตัวของอำเภอเชียงของ เป็นแหล่งที่อยู่อาศัยที่สำคัญในอนาคต</p> <p>2. องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงมีความพร้อมด้านการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานและขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณะ</p> <p>3. มีเส้นทางคมนาคมเชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้าน ระหว่างตำบลใกล้เคียงที่สะดวกสามารถใช้ สัญจรไปมาได้ตลอดทั้งปี</p> <p>4. การคมนาคมทางบกสะดวก</p> <p>5. ถนนที่ใช้สัญจรไปมาสะดวก พร้อมมีไฟฟ้าสาธารณะส่องสว่างในเวลากลางคืน</p>	<p>1. มีปัญหาน้ำท่วมพื้นที่ หมู่ที่ 1 และ หมู่ที่ 11 ช่วงฤดูฝนช่วงที่ฝนตกหนัก เนื่องจากท่อระบายน้ำบริเวณข้างทางหลวงอุดตัน และการวางท่อเชื่อมทางของประชาชนไม่ได้มาตรฐาน</p> <p>2. ปัญหาการรुकกล้าลำเหมืองสาธารณะ การทิ้งสิ่งปฏิกูลมูลฝอยลงลำรางสาธารณะ เป็นสาเหตุท่อระบายน้ำอุดตัน</p> <p>3. งบประมาณในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่เช่นโครงการบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตร</p> <p>4. ปัญหาภัยแล้ง ทำให้ปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำริมโขงตื้นเขิน ไม่สามารถให้น้ำสำหรับผลิตระบบประปาได้ ในช่วงฤดูร้อนบางปี</p>	<p>1. มีพื้นที่ติดกับเส้นทางคมนาคมสายหลัก (สายเชียงราย-เชียงของ)</p> <p>2. ภาครัฐให้การสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานของท้องถิ่นด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการผ่านทางนโยบายเร่งด่วนและโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ</p> <p>3. องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้การสนับสนุนโครงการที่เกินศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง</p>	<p>1. แผนงานโครงสร้างพื้นฐานขาดการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อแนวทางการวางแผน และออกแบบโครงการให้มีคุณภาพ มีอายุการใช้งานที่ยาวนาน เช่น ด้านรुकกล้าแนวถนนมากยิ่งขึ้น ทำให้เกิดปัญหาการเปลี่ยนทิศทางของทางน้ำ เป็นต้น</p> <p>2. ด้านระเบียบมีขั้นตอนการพิจารณาหลายระดับ ทำให้โครงการมีความล่าช้า เช่น การพิจารณาการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เป็นต้น</p>

## 2. ด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พื้นดินมีความอุดมสมบูรณ์เหมาะสมสำหรับการเกษตรทั้งปลูกพืชและเลี้ยงสัตว์</li> <li>2. มีผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากภูมิปัญญาท้องถิ่นสามารถส่งเสริมให้เป็นสินค้าโอท็อปได้</li> <li>3. มีการส่งเสริม สนับสนุนกลุ่มอาชีพให้แก่ประชาชน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คริวเรือนส่วนใหญ่ไม่มีการจัดทำบัญชีครัวเรือนและบัญชีต้นทุนการผลิต</li> <li>2. ไม่มีการรวมกลุ่มอาชีพทำให้ขาดโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุน</li> <li>3. สินค้าของกลุ่มอาชีพที่ผลิตออกมาไม่มีตลาดรองรับการจำหน่าย</li> <li>4. เกษตรกรขาดความรู้ด้านเทคโนโลยีเพื่อการผลิตทางการเกษตรทำให้ผลผลิตไม่ได้คุณภาพตามมาตรฐานที่ตลาดต้องการ</li> <li>5. มีอัตราการใช้สารเคมีสูงในภาคการเกษตร</li> <li>6. ขาดแคลนพันธุ์พืชและพันธุ์สัตว์ที่ดี</li> <li>7. ประชาชนมีภาระหนี้สินจากการกู้ยืมเพื่อลงทุนทางการเกษตร</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. รัฐบาลมีนโยบายประกันราคาสินค้าผลผลิตทางการเกษตร</li> <li>2. มีแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต</li> <li>3. รัฐบาลมีนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจในระดับรากหญ้า ทำให้มีงบประมาณลงสู่ประชาชน</li> <li>4. รัฐบาลมีนโยบายในการส่งเสริมการผลิตสินค้าในท้องถิ่น</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ ส่งผลต่อการมีงานทำและความมั่นคงในการทำงาน</li> <li>2. มีการแข่งขันทางเศรษฐกิจที่รุนแรง</li> <li>3. ภาวะค่าครองชีพสูง</li> <li>4. กระแสโลกาภิวัตน์ส่งผลต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน(วัตถุนิยม)</li> <li>5. ไม่มีตลาดรองรับสินค้าชุมชน</li> </ol>

### 3. ด้านการศึกษา

จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ชุมชนมีวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิตที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง</li> <li>2. ชุมชนมีภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สามารถสร้างรายได้ให้ชุมชนท้องถิ่นได้ เช่น การทอเสื่อกก</li> <li>3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุนด้านการอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง</li> <li>4. มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียน องค์กรบริหารส่วนที่จัดตั้งเอง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ขาดการจัดเก็บข้อมูลด้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ (การจัดการองค์ความรู้)</li> <li>2. ประเพณีเก่าแก่บางอย่างกำลังจะสูญสลาย ไม่มีการสืบทอด</li> <li>3. ผู้ปกครองขาดความเชื่อถือในโรงเรียนในสังกัดขององค์กรบริหารส่วนตำบล</li> <li>4. เด็กนักเรียนที่เรียนดีบางราย ขาดโอกาสในการศึกษาต่อเนื่องจาก ผู้ปกครองมีรายได้ไม่เพียงพอ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวได้เป็นจำนวนมาก</li> <li>2. รัฐบาลมีนโยบายกู้ยืมเรียน</li> <li>3. รัฐบาลมีนโยบายเรียนฟรี 15 ปี</li> <li>4. ผู้บริหารการศึกษาให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การสื่อสารที่ไร้พรมแดนทำให้เยาวชนลืมนับประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของตนเอง</li> <li>2. กฎ ระเบียบบางอย่างไม่เอื้อให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าไปส่งเสริม สนับสนุนด้านการศึกษา เนื่องจากไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> </ol>

#### 4. ด้านคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
<ol style="list-style-type: none"> <li>มีกลุ่มอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ทำกิจกรรมอันเป็นสาธารณประโยชน์ในพื้นที่</li> <li>ประชาชนมีการรวมกลุ่มเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชน เช่น กลุ่มสตรี แม่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่ม อสม. กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) มีความเข้มแข็ง เป็นแกนนำที่สำคัญ ในการดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชนในพื้นที่</li> <li>ประชาชนให้ความสนใจในการดูแลสุขภาพตนเองและคนในครอบครัวมากขึ้น มีความรู้ในการดูแลตนเองและผู้อื่นมากขึ้น</li> <li>ประชาชนมีการติดตามข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุขและการแพร่ระบาดของโรคต่างๆ อย่างต่อเนื่อง</li> <li>มีกองทุนหลักประกันสุขภาพประจำตำบล ดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพของ ประชาชนในตำบล</li> <li>องค์การบริหารส่วนตำบลริมน้ำโขงส่งเสริมให้มีการออกกำลังกายโดยจัดให้มีสถานที่และอุปกรณ์ออกกำลังกาย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>งบประมาณสนับสนุนการทำงานของกลุ่มอาสาสมัครน้อยทำให้ขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน</li> <li>ผู้ยากไร้ในตำบลยังไม่ได้รับการช่วยเหลืออย่างทั่วถึง</li> <li>บุคลากรด้านการรักษาความปลอดภัยขาดการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง</li> <li>วัสดุ อุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยและการป้องกันภัยยังไม่เพียงพอ</li> <li>ประชาชนวัยรุ่นให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นน้อยกว่าในวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ</li> <li>มีปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่บ้าน/ตำบล</li> <li>ประชาชนยังลุ่มหลงในอบายมุข อาทิ เช่น การดื่มสุราสูบบุหรี่ เล่นการพนัน เป็นต้น</li> <li>ประชาชนเป็นโรคไม่ติดต่อมากขึ้น เช่น โรคเบาหวาน โรคความดัน โรคปวดข้อ โรคปวดกระดูกและกล้ามเนื้อ เป็นต้น</li> <li>ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่ถูกต้อง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>รัฐบาลและจังหวัด / กลุ่มจังหวัด มีนโยบายสนับสนุนด้านความมั่นคง</li> <li>รัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาความมั่นคง ยาเสพติดและการรักษาความสงบ เรียบร้อยในสังคม</li> <li>รัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุข สร้างความรัก ความสามัคคี ความสมานฉันท์ภายในชาติ</li> <li>มีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมทางจิตใจของประชาชนชาวไทย</li> <li>มีแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต</li> <li>มีหน่วยงานภายนอกที่ช่วยเหลือการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข เช่น สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเชียงของ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเชียงของ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>จากปัญหาวิกฤติทางเศรษฐกิจทำให้ประชาชนขาดความมั่นคงในการประกอบอาชีพและมีปัญหาการว่างงานมากขึ้น</li> <li>มีปัญหาโรคติดต่อแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เช่น โรคไข้เลือดออก, โรคไข้หวัด</li> </ol>



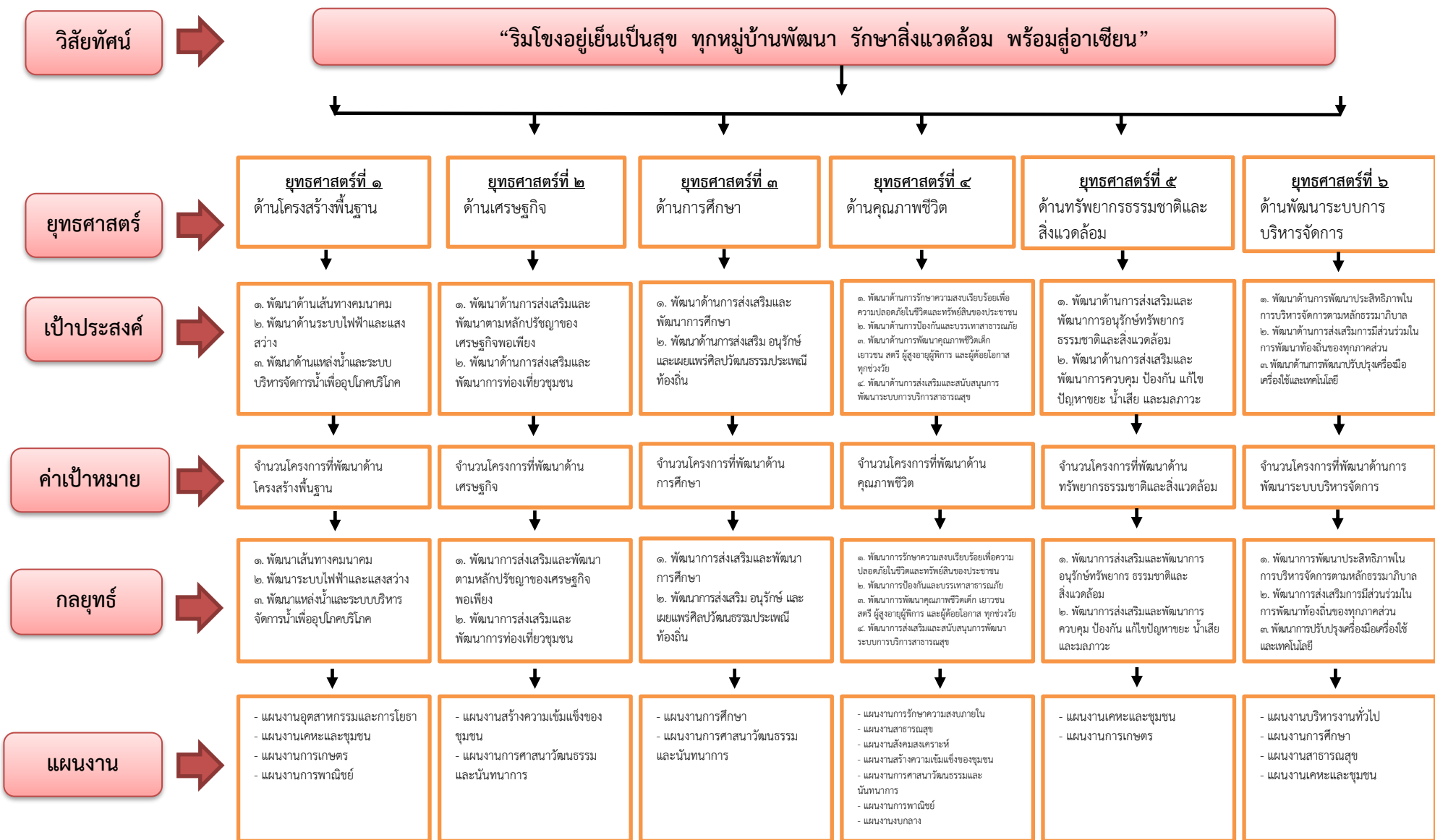
5. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง มี 4.024 ตร.กม. ทำให้ดูแลปัญหาสิ่งแวดล้อมได้ง่าย</li> <li>2. องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงมีการจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะอย่างต่อเนื่อง</li> <li>3. ประชาชนให้ความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อม</li> <li>4. มีการส่งเสริมให้คัดแยกขยะก่อนทิ้ง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จากจำนวนประชากรที่มีเพิ่มขึ้นและประชากรแฝง ทำให้มีปริมาณขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเพิ่มมากขึ้น</li> <li>2. ลำเหมืองต้นเขิน มีตะกอนและวัชพืชปิดทางไหลของน้ำ</li> <li>3. ปัญหามลภาวะทางอากาศที่เกิดจากการใช้ยาฆ่าแมลง ยากำจัดศัตรูพืช กลิ่นไม่พึงประสงค์</li> <li>4. ประชาชนไม่เปลี่ยนพฤติกรรม/ มุมมองในการใช้สารเคมีในภาคการเกษตร</li> <li>5. ไม่มีอุปกรณ์ในการทำลายเศษกิ่งไม้ วัชพืช ทำให้ประชาชนใช้วิธีเผา ทำให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. รัฐบาลให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อม</li> <li>2. มีการจัดพื้นที่ Zoning ระหว่างองค์กรต่าง ๆ</li> <li>3. หน่วยงานภาครัฐส่งเสริมให้มีการใช้ปุ๋ยธรรมชาติที่มีในท้องถิ่นได้แก่ ปุ๋ยหมัก ปุ๋ยคอก ปุ๋ยชีวภาพ ปุ๋ยพืชสดทดแทนการใช้สารเคมีและปุ๋ยเคมี เพื่อลดต้นทุนการผลิตและป้องกันดินเสื่อมสภาพ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ภาวะฝุ่นและหมอกควันปกคลุมจังหวัดเชียงราย ส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน</li> <li>2. มีบุคคลภายนอกนำขยะมาทิ้งในพื้นที่ทำให้เกิดปัญหาส่งกลิ่นเหม็น ขาดความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามและเป็นบ่อเกิดของเชื้อโรค และพาหะนำโรคต่าง ๆ</li> </ol>

6. ด้านพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการแบ่งส่วนราชการโดยกำหนดอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจน</li> <li>2. ผู้บริหารมีความชัดเจนในการกำหนดนโยบายในการบริหาร</li> <li>3. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาและงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง</li> <li>4. ประชาชนเริ่มมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงมากขึ้น</li> <li>5. ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบการบริหารจัดการมากขึ้น</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ลักษณะการทำงานมุ่งที่ผลงานของแต่ละส่วนการงานมากกว่าการทำงานในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง</li> <li>2. บุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจด้านหนังสือสั่งการ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>3. การพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดียังดำเนินการไม่ต่อเนื่อง</li> <li>4. ประชาชนบางส่วนให้ความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาและงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงน้อย</li> <li>5. รายจ่ายประจำเพิ่มขึ้นตามสภาพเศรษฐกิจ แต่งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเท่าเดิม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงมีความเป็นอิสระในการบริหารหน่วยงาน</li> <li>2. มีหน่วยงานตรวจสอบ / กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด อาทิเช่น ท้องถิ่นอำเภอ สำนักงาน ท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น</li> <li>3. มีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานด้านความมั่นคงฯ เข้ามาช่วยดูแลความสงบเรียบร้อยในพื้นที่</li> <li>4. มีปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต</li> <li>5. รัฐบาลและจังหวัดให้การส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณในการถ่ายโอนภารกิจต่าง ๆ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. งบประมาณที่มีจำกัด ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเต็มที่</li> <li>2. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ บางเรื่องไม่ชัดเจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความช่วยเหลือประชาชน</li> <li>3. การเปลี่ยนรัฐบาลบ่อยทำให้นโยบายไม่มีความต่อเนื่อง</li> </ol>

## แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนางานการบริหารส่วนตำบลริมโขง



## การบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

สภาพการเปลี่ยนแปลงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ตลอดจนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นมากมาย ส่งผลให้องค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นองค์กรของรัฐ เอกชน ต้องเผชิญกับความไม่แน่นอนเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ทำให้องค์กรส่วนใหญ่ต้องมีการปรับตัวและเตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอและตลอดเวลาเพื่อที่จะทำให้องค์กรดำเนินการตามวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการบริหารจัดการที่ทำให้องค์กรมีการวางแผน ป้องกันและรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น นายก องค์กรบริหารส่วนตำบลริมโขงตำบลริมโขง ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงมีนโยบายให้ความสำคัญของการนำระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลริมโขงสามารถดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และมีภูมิคุ้มกันต่อสภาพแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม เพราะระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงจะช่วยในเรื่องของการวิเคราะห์และคาดการณ์สิ่งที่เกิดขึ้นในอนาคต ทำให้สามารถจัดลำดับความสำคัญของการดำเนินงาน การวางแผน ป้องกัน ตลอดจนหาแนวทางในการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการตัดสินใจ ซึ่งส่งผลให้ผลลัพธ์ในการปฏิบัติงานดีขึ้น

การพัฒนาตามวิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง มีจุดมุ่งหมายสำคัญที่จะทำให้การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงเติบโตอย่างมีทิศทางที่มั่นคงเหมาะสม ดังนั้น การวิเคราะห์สถานการณ์ ความเสี่ยง ทั้งปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอก ทั้งในสิ่งที่คาดว่าจะมีโอกาสหรือจุดแข็ง เพื่อสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และในสิ่งที่คาดว่าจะมีความเสี่ยงหรือภัยคุกคามหรือจุดอ่อนที่ต้องพึงระวังและแก้ไขต่อไปนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อการวางแผนเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงจึงเป็นการจัดทำอย่างมีส่วนร่วมเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมแสดงความคิดเห็นโดยมีการทบทวนสภาพปัจจุบัน ภารกิจงาน และสภาพความเป็นไปของชุมชน และภาพความสำเร็จที่คาดหวังที่จะเกิดขึ้นในอนาคตร่วมกัน เพื่อให้ได้ข้อมูลข้อเท็จจริงจากหลากหลายแหล่ง และผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน ที่สามารถนำมาสังเคราะห์เป็นภาพรวมของปัจจัยสิ่งแวดล้อมสำคัญที่มีผลต่อความเสี่ยง รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และปัจจัยที่ส่งผลต่อการกำหนดการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงให้มีประสิทธิภาพ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณชนต่อไป

### วัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง

1. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง
2. เพื่อให้ได้ทราบถึงวิธีการ/แนวทางในการระบุปัจจัยเสี่ยงในระดับงาน/กิจกรรม/โครงการ และระดับองค์กร โอกาสที่จะเกิดและผลกระทบที่จะเกิด การจัดทำแผนและการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงประจำปี เพื่อประโยชน์ในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร รวมทั้งสามารถยกระดับการพัฒนาการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจ ตลอดจนเชื่อมโยงการบริหารจัดการความเสี่ยงกับยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง
4. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจในองค์ประกอบพื้นฐานสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อมุ่งให้เกิดการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องต่อไป
5. เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจ/งาน/โครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงานสามารถป้องกันโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง หรือลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในสถานะที่ควบคุมได้หรือหมดไป ลดผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินงาน และทำให้ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงสามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
6. เพื่อให้เกิดความตื่นตัวและใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ในการดำเนินงานทุกระดับ

### **ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง**

1. เป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยง จะช่วยให้ผู้บริหารตระหนักถึงความเสี่ยงหลักที่สำคัญ และสามารถกำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
2. สร้างฐานข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อการบริหารและการปฏิบัติงานในองค์กร การบริหารจัดการความเสี่ยงจะเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการตัดสินใจด้านต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงซึ่งตั้งอยู่บนสมมติฐานในการตอบสนองต่อเป้าหมาย และภารกิจหลักขององค์กร รวมถึงระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้
3. ช่วยให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การบริหารจัดการความเสี่ยงทำให้รูปแบบการตัดสินใจในระดับปฏิบัติงานขององค์กรมีการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การตัดสินใจโดยที่ผู้บริหารมีความเข้าใจยุทธศาสตร์ กลยุทธ์หรือแนวทางการดำเนินงาน เป้าประสงค์ขององค์กร และระดับความเสี่ยงอย่างชัดเจน
4. ช่วยให้การจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรมและการเลือกใช้มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เช่น การใช้ทรัพยากรสำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่ำ และกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงย่อมแตกต่างกัน หรือการเลือกใช้มาตรการแต่ละประเภทย่อมใช้ทรัพยากรแตกต่างกัน เป็นต้น
5. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารจัดการความเสี่ยง และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

## บทที่ 2

### วัฒนธรรมองค์กรและโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง

#### นโยบายการบริหารความเสี่ยง

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ.2561 มาตรา 79 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 8) พ.ศ.2553 และพระราชกฤษฎีกาว่าหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 อันแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลและเพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ เพื่อความต่อเนื่องอย่างสม่ำเสมอในการบริหารความเสี่ยงตามมาตรการการควบคุมภายในของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความเชื่อถือได้ของรายงานติดตามผลการแก้ไขหรือปรับปรุงระบบการควบคุมภายในตามแผนการปฏิบัติงานที่ได้รับอนุมัติ องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการดำเนินการตามมาตรการควบคุมภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง เมื่อวันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2562 เพื่อกำกับดูแลในการเป็นองค์กรที่ดี สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ ตลอดจนข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

1. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและ องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง โดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม
2. มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบริหารความเสี่ยงจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหาย หรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง และหน่วยตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง และคณะผู้บริหาร มีหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาระบบการควบคุมภายในภาพรวม โดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม และกำกับให้มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
4. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดและจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศเพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมของการควบคุม ปฏิบัติตนไปตัวอย่างที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์ การมีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

5. หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง มีหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการ และกำหนดกิจกรรมควบคุมที่เพียงพอ เหมาะสม ตลอดจนนำการควบคุมภายในไปปฏิบัติและปรับปรุงรวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

6. หน่วยตรวจสอบภายใน เป็นผู้สอบทานหรือประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง อย่างเป็นอิสระ เพื่อให้ความมั่นใจว่าหน่วยรับตรวจในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงมีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

7. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงทุกคน ต้องมีความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่ ตามโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือคำสั่งรับผิดชอบในการแบ่งงานขององค์กร รวมถึงต้องดำเนินการวางแผน บริหารความเสี่ยง ป้องกันความเสี่ยงให้เป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่สำนัก/กอง และหน่วยงานกำหนดไว้ จนถึงมีหน้าที่รายงานปัญหาจากการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปหนึ่งชั้นทราบเพื่อให้เกิดการปรับปรุงแก้ไข และลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที

8. ให้มีการรายงานสรุปผลความสำเร็จการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง และการติดตามระบบการควบคุมภายในเสนอผู้บริหารทราบ เมื่อสิ้นปีงบประมาณภายใน 90 วัน เพื่อรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดตามระเบียบ หนังสือสั่งการกำหนดต่อไป

### **การสร้างแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยง**

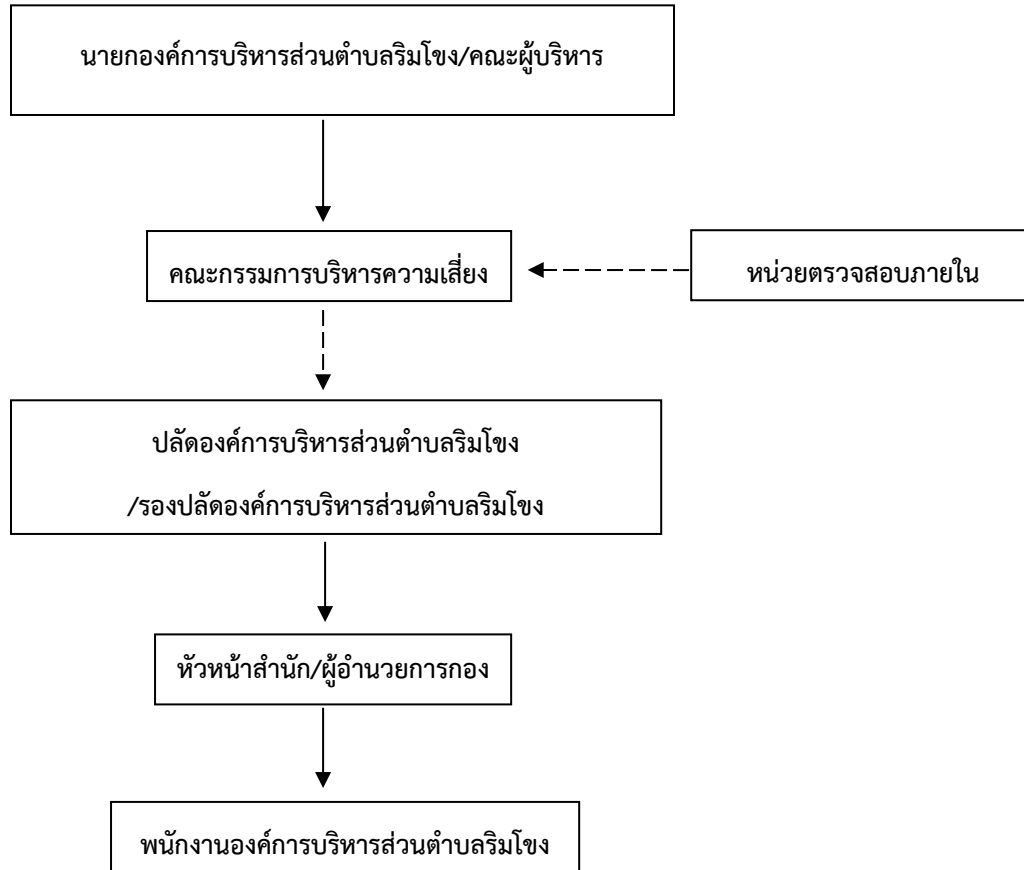
นอกจากนโยบายการบริหารความเสี่ยงข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง เพิ่มเติมขึ้นในการสนับสนุน และส่งเสริมให้การดำเนินงานในทุกส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงนำหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงไปใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ให้บุคลากรทุกระดับรับทราบ และสร้างความเข้าใจยุทธศาสตร์ พันธกิจของหน่วยงาน และอำนาจหน้าที่ของตนต่อการบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน
2. ให้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดของหน่วยงาน สู่ระดับสำนัก/กอง และระดับบุคคล
3. ให้มีการสื่อสาร สร้างความเข้าใจในเรื่องแผนงาน/โครงการไปยังบุคลากรในทุกระดับที่รับผิดชอบ และเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ
4. ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ หรือแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ให้คำนึงถึงการจัดสรรทรัพยากรในด้านต่างๆ รวมทั้งมีการกำหนดตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ หรือแผนงาน/โครงการ ตลอดจนมีการคาดการณ์ผลการดำเนินงานในอนาคต
5. ให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและนำเสนอแนวทางการบริหารความเสี่ยง สำหรับแผนปฏิบัติการ หรือแผนงาน/โครงการ เพื่อป้องกันหรือลดผลกระทบที่อาจจะเกิดต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายของหน่วยงาน

นโยบายการบริหารความเสี่ยงและแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยง จะช่วยในเรื่องของการวิเคราะห์และคาดการณ์สิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ช่วยในการจัดลำดับ ความสำคัญของการดำเนินงาน การวางแผนป้องกัน ตลอดจนหาแนวทางในการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการตัดสินใจ โดยแนวทางการสร้างวัฒนธรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง ให้ดำเนินการด้วยการผนวกหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในเข้าไปในกระบวนการทำงานหลัก ควบคู่ไปกับการส่งเสริมและสื่อสารให้ความรู้เพื่อกระตุ้นให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การปฏิบัติจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรในที่สุด

## โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงได้กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง ตลอดจนถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง ไว้ดังนี้



แผนภาพที่ 1 แสดงโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง

หมายเหตุ      \_\_\_\_\_      หมายถึง เส้นทางการสั่งการ  
                  - - - - -      หมายถึง เส้นทางการให้คำแนะนำ/ปรึกษา



## บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง มีนโยบายกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ และมีการปฏิบัติอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง ดังนี้

ผู้ที่เกี่ยวข้อง	หน้าที่และความรับผิดชอบ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง/คณะผู้บริหาร	<ol style="list-style-type: none"><li>ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริหารความเสี่ยง</li><li>กำกับนโยบายและให้คำแนะนำการบริหารความเสี่ยง</li></ol>
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"><li>จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงเพื่อใช้หน่วยงาน</li><li>กำหนดแนวทางการดำเนินงานและถ่ายทอดการบริหารความเสี่ยงลงสู่หน่วยงาน</li><li>ควบคุม ติดตาม การดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในสถานะที่ควบคุมได้หรือหมดไป</li><li>ติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงรายงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง</li></ol>
หน่วยตรวจสอบภายใน	<ol style="list-style-type: none"><li>ให้คำปรึกษาต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง</li><li>สอบทานและประเมินประสิทธิภาพกระบวนการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานและรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงทราบ</li><li>ติดตามการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</li></ol>
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง	<ol style="list-style-type: none"><li>สนับสนุนให้มีการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน</li><li>กำหนดแนวทางการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของนายก องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง</li><li>ควบคุม ติดตามการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง</li><li>ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน</li></ol>

ผู้ที่เกี่ยวข้อง	หน้าที่และความรับผิดชอบ
หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประเมินขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงของสำนัก/กองตามนโยบายและคู่มือของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงลงสู่การปฏิบัติ</li> <li>2. ควบคุมและประสานงานการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยงของบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด</li> <li>3. ร่วมวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับหน่วยงานย่อยเพื่อจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงานและประสานงาน ดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงในส่วนที่เกี่ยวข้อง</li> <li>4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงานย่อยและระดับหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายงานเสนอและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</li> <li>5. นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและหน่วยตรวจสอบภายใน มาวิเคราะห์ ปรับแผนและแนวทางการบริหารความเสี่ยงในปีถัดไป</li> </ol>
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นำนโยบายการบริหารความเสี่ยงสู่การปฏิบัติ ที่เป็นรูปธรรม</li> <li>2. วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนความเสี่ยงระดับงาน/กิจกรรม/โครงการ</li> <li>3. ดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง</li> <li>4. จัดทำแบบประเมินความเสี่ยงเสนอหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองเพื่อรวบรวมประเมินในระดับหน่วยงานย่อยต่อไป</li> <li>5. นำข้อเสนอแนะจากหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และหน่วยตรวจสอบภายในมาวิเคราะห์ ปรับแผนและแนวทางการบริหารความเสี่ยงในปีถัดไป</li> </ol>

### บทที่ 3

## แนวทางและหลักการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง

### ความหมายของความเสี่ยงและระบบการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง (Risk) คือ เหตุการณ์หรือการกระทำใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และส่งผลกระทบต่อ หรือสร้างความเสียหาย หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมาย ของแผนงาน/โครงการที่สำคัญ ของหน่วยงานที่ได้ระบุไว้

การบริหารความเสี่ยง (Risk management) คือ กระบวนการที่เป็นระบบในการบริหาร ปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ ในการวิเคราะห์ การประเมิน การจัดการ การติดตาม ประเมินผล และการสื่อสารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม หน่วยงาน หรือกระบวนการ ดำเนินงานขององค์กร ตลอดจนการประกอบกันอย่างลงตัวของวัฒนธรรมองค์กร กระบวนการและโครงสร้าง ขององค์กร ซึ่งมีผลโดยตรงต่อประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการบริหาร

ระบบบริหารความเสี่ยง (Risk management System) ระบบบริหารปัจจัยและควบคุม กิจกรรม ทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ โดยลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายหรือความล้มเหลว เพื่อให้ ระดับของ ความเสี่ยงหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และ ตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักและเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติการ ของส่วนราชการเป็นสำคัญ

### แนวคิดและกรอบการบริหารความเสี่ยง

ในการประชุมเพื่อวางแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในวันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2563 คณะบริหารความเสี่ยงฯ ได้พิจารณาปรับเปลี่ยนแนวคิดและกระบวนการบริหาร ความเสี่ยงจากเดิมเป็นไปตามมาตรฐาน COSO Enterprise Risk Management- Integrated Framework 2004 เปลี่ยนเป็นมาตรฐาน COSO Enterprise Risk Management- Integrated Framework 2017 เพื่อให้มี เครื่องมือในการสร้างความเชื่อมั่น ที่เป็นปัจจุบัน ในการบรรลุวัตถุประสงค์ 4 ด้าน โดยมีองค์ประกอบ การบริหารความเสี่ยง 5 องค์ประกอบ 20 หลักการ ดังนี้



แผนภาพที่ 2 แผนภาพแสดงการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของ COSO – ERM 2017

แนวคิด COSO - ERM 2017 เป็นการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของกระบวนการใหม่ให้มีความละเอียดชัดเจนขึ้นจากเดิมมีเฉพาะ 8 องค์ประกอบ พัฒนาเป็น 5 องค์ประกอบ 20 หลักการและปรับจากลูกเต๋า มาเป็นรูปเกลียว และจัดองค์ประกอบเป็น 5 เส้นเกลียวที่มีความสัมพันธ์กัน โดยแบ่งเส้นเกลียวเป็น 2 กลุ่ม กลุ่มแรก เส้นเกลียว 3 เส้นคือ เส้นเกลียวสีฟ้า (การกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ) เส้นเกลียวสีเขียว (ผลการดำเนินงาน) และเส้นเกลียวสีม่วง (การทบทวนและการปรับปรุงแก้ไข) เส้นเกลียว 3 เส้นนี้ถือเป็นกระบวนการทั่วไปที่เกิดขึ้นในองค์กร กลุ่มที่ 2 คือเส้นเกลียวสีเหลือง (การกำกับดูแลและวัฒนธรรมองค์กร) และเส้นเกลียวสีแดง (สารสนเทศ การสื่อสาร และการรายงานผล) แสดงถึงองค์ประกอบพื้นฐานซึ่งสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงภายในขององค์กร 2 กลุ่มนี้จะมีความสัมพันธ์ครอบคลุมตั้งแต่การกำกับดูแลไปจนถึงการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง

## หลักการในการบริหารความเสี่ยง 5 องค์ประกอบ 20 หลักการตามแนวคิด COSO – ERM 2017 ประกอบด้วย

### **หลักการสำคัญที่ 1 การกำกับดูแลกิจการและวัฒนธรรมองค์กร (Governance and Culture)**

การกำกับดูแลกิจการและวัฒนธรรมองค์กรเป็นพื้นฐานขององค์ประกอบทั้งหมดในการบริหารความเสี่ยงเนื่องจากการกำกับดูแลกิจการจะเป็นสิ่งที่กำหนดแนวทางขององค์กรในการให้ความสำคัญและสร้างความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และวัฒนธรรมองค์กรจะเกี่ยวข้องกับค่านิยม ทางจริยธรรม พฤติกรรมที่พึงประสงค์และความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งจะสะท้อนผ่านการตัดสินใจต่างๆ องค์กร มี 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. จัดตั้งคณะกรรมการดูแลความเสี่ยง (Exercises Board Risk Oversight) คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ต่างๆ รวมถึงกำกับ ดูแลกิจการเช่น คณะกรรมการควรมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยง มีความรู้และความเชี่ยวชาญในการกำกับการบริหารความเสี่ยง มีความเป็นอิสระ หลีกเลี่ยงความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

2. จัดตั้งโครงสร้างการดำเนินงาน (Establishes Operating Structures) องค์กรควรจัดตั้งโครงสร้างการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทาง ธุรกิจ เช่น มีการกำหนดโครงสร้างการดำเนินงานและสายการบังคับบัญชาที่เหมาะสม มีโครงสร้างในการบริหารความเสี่ยง มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับกลยุทธ์

3. ระบุวัฒนธรรมองค์กรที่ต้องการ (Defines Desired Culture) องค์กรควรระบุพฤติกรรมที่พึงประสงค์ซึ่งแสดงถึงวัฒนธรรมองค์กรที่ต้องการ คณะกรรมการบริหารและฝ่ายบริหารเป็นผู้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรทั้งสำหรับองค์กรในภาพรวมและ สำหรับบุคลากรภายใต้วัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความเสี่ยง วัฒนธรรมองค์กรเกิดขึ้นจาก หลายปัจจัย ปัจจัยภายในที่สำคัญ ได้แก่ ระดับการใช้ วิจารณ์ญาณ ความเป็นอิสระในการตัดสินใจของ พนักงาน การสื่อสารระหว่างพนักงานและผู้จัดการ มาตรฐาน และกฎเกณฑ์ต่างๆ แผนผังทางกายภาพ ของสถานที่ปฏิบัติงานและระบบค่าตอบแทน ปัจจัยภายนอก ได้แก่ ข้อกำหนดด้านกฎหมาย ความ คาดหวังของลูกค้า นักลงทุน และองค์ประกอบอื่นๆ

4. แสดงความมุ่งมั่นในค่านิยมหลัก (Demonstrates Commitment to Core Values) องค์กรควรแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามค่านิยมหลักขององค์กร เช่น ยึดถือ การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร การปฏิบัติตามภาระรับผิดชอบอย่างเคร่งครัด การสร้างความรับผิดชอบต่อตนเอง การกำหนดให้มีการสื่อสารที่เหมาะสม

จูงใจ พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความสามารถ (Attracts, Develops, and Retains Capable Individuals) องค์กรควรมุ่งมั่นในการสนับสนุนการสร้างทรัพยากรบุคคลควบคู่ไปกับกลยุทธ์และ วัตถุประสงค์ขององค์กร เช่น ฝึกอบรมบุคลากรในด้านการบริหารความเสี่ยง ส่งเสริมความสามารถของ พนักงาน สร้างแรงจูงใจและผลตอบแทนอื่นๆ อย่างเหมาะสมสำหรับตำแหน่งงานในทุกระดับ

## **หลักการสำคัญที่ 2 กลยุทธ์และการกำหนดวัตถุประสงค์ (Strategy and Objective Setting)**

การบริหารความเสี่ยงสามารถบูรณาการเข้ากับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรได้ผ่านกระบวนการ กำหนด กลยุทธ์และวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยองค์กรควรกำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ให้สอดคล้องกับการกำหนดกลยุทธ์อื่นนอกจากนั้น วัตถุประสงค์ขององค์กร จะเป็นสิ่งที่กำหนดแนวทางปฏิบัติตามกลยุทธ์รวมถึงการดำเนินงานทั่วไปและปัจจัยที่องค์กรให้ความสำคัญและจะเป็นพื้นฐาน ในการระบุประเมิน และการตอบสนองต่อความเสี่ยง มี 4 องค์ประกอบ ดังนี้

1. วิเคราะห์ธุรกิจ (Analyzes Business Context) องค์กรควรพิจารณาถึงผลกระทบจากการบริหารขององค์กรที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อ ระดับความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กร เช่น การเข้าใจบริบทขององค์กร การคำนึงถึงสภาพแวดล้อม ภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. ระบุความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Defines Risk Appetite) องค์กรควรระบุความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อสร้าง รักษา และส่งเสริมความตระหนักถึง ค่านิยม เช่น มีการกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และสื่อสารความเสี่ยงที่ยอมรับได้ให้ชัดเจน ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ไม่มีการกำหนดรูปแบบที่ตายตัวหรือเป็นมาตรฐานที่จะใช้ได้กับทุกองค์กร ผู้บริหารเป็นผู้เลือกความเสี่ยงที่ยอมรับได้ภายใต้บริบทขององค์กรที่ต่างกันในแต่ละองค์กร
3. ประเมินกลยุทธ์ (Evaluates Alternative Strategies) องค์กรควรประเมินเพื่อค้นหา กลยุทธ์ทางเลือกและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อไป ความเสี่ยงขององค์กร เช่น การวิเคราะห์ SWOT การประเมินมูลค่า การคาดการณ์รายได้ การวิเคราะห์ คู่แข่ง และการวิเคราะห์สถานการณ์กลยุทธ์ต้องสนับสนุนพันธกิจและวิสัยทัศน์ รวมถึงสอดคล้องกับ ค่านิยมหลักและเสี่ยงที่ยอมรับได้
4. กำหนดวัตถุประสงค์ขององค์กร (Formulates Business Objectives) ในการกำหนด วัตถุประสงค์ขององค์กรควรพิจารณาความเสี่ยงในระดับต่างๆ ซึ่ง สอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์ควบคู่ไปด้วย เช่น การกำหนดค่าความเบี่ยงเบนของความเสี่ยงจากผล การดำเนินงานซึ่งยังคงอยู่ในช่วงความเสี่ยงที่ยอมรับได้

## **หลักการสำคัญที่ 3 ผลการดำเนินงาน (Performance)**

เริ่มจากการระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการบรรลุกลยุทธ์และ วัตถุประสงค์ขององค์กร โดยจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงตามโอกาสและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และพิจารณาความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ จากนั้นองค์กรจะเลือกตอบสนองต่อความเสี่ยงด้วยวิธีต่างๆ รวมถึงพิจารณาปริมาณความเสี่ยงในภาพรวมและตรวจสอบผลการดำเนินงานเพื่อเปลี่ยนแปลงแก้ไข ซึ่ง จะพัฒนา มุมมองในภาพรวมเกี่ยวกับปริมาณความเสี่ยงที่องค์กรอาจเผชิญในการบรรลุเป้าหมายกลยุทธ์และ วัตถุประสงค์ขององค์กรในระดับองค์กร มี 4 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ระบุความเสี่ยง (Identifies Risk) องค์กรควรระบุความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ขององค์กร เช่น ความเสี่ยงด้านลูกค้า ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ความเสี่ยงทั้งหมดจะเก็บไว้ในโปรไฟล์ความเสี่ยง เพื่อนำไปจัดการความเสี่ยงเหล่านี้ต่อไป

- ประเมินความรุนแรงของความเสี่ยง (Assesses Severity of Risk) องค์กรควรประเมินความรุนแรงของความเสี่ยง โดยประเมินว่าแต่ละปัจจัยนั้นมีโอกาสที่จะเกิดมากน้อยเพียงใด และหากเกิดขึ้นแล้วจะส่งผลกระทบต่อองค์กรรุนแรงเพียงใด

- จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง (Prioritizes Risks) องค์กรควรคำนวณระดับความเสี่ยง (Risk Exposure) จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง เพื่อเป็นพื้นฐานในการพิจารณาคัดเลือกวิธีตอบสนองต่อความเสี่ยงต่างๆ การคำนวณระดับความเสี่ยงเท่ากับผลคูณของคะแนนระหว่างโอกาสที่จะเกิดกับความเสียหายเพื่อจัดลำดับความสำคัญและใช้ ในการตัดสินใจว่าความเสี่ยงใดควรเร่งจัดการก่อน

2. ดำเนินการตอบสนองต่อความเสี่ยง (Implements Risk Responses) องค์กรควรประเมินความรุนแรงของความเสี่ยง โดยประเมินว่าแต่ละปัจจัยเสี่ยงนั้นมี โอกาสที่จะเกิดมากน้อยเพียงใดและหากเกิดขึ้นแล้วจะส่งผลกระทบต่อองค์กรรุนแรงเพียงใด

3. พัฒนารอบความเสี่ยงในภาพรวม (Develops Portfolio View) องค์กรควรพัฒนาและประเมินความเสี่ยงในภาพรวมของทั้งองค์กร เครื่องมือที่นิยมใช้ แสดงความเสี่ยงมีชื่อเรียกหลากหลายชื่อ ได้แก่ Risk Map หรือ Risk Matrix

#### **หลักการสำคัญที่ 4 การทบทวนและปรับปรุงแก้ไข (Review and Revision)**

องค์กรควรพิจารณากระบวนการบริหารความเสี่ยงอยู่เป็นระยะ โดยทบทวนความสามารถ และ แนวทางการบริหารความเสี่ยง ผู้บริหารควรพิจารณาความสามารถและการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรว่าเพิ่มคุณค่าให้กับองค์กรมากน้อยเพียงใดและมีสิ่งใดที่ต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับ องค์กรได้แม้ต้องเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่างๆ มี 3 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประเมินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ (Assesses Substantial Change) องค์กรควรระบุและประเมินการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกกิจการที่ อาจส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ขององค์กรที่สำคัญ เช่น ผู้บริหารระดับสูงลาออกจากตำแหน่ง การควบรวมกิจการ การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีหรือกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ

2. ทบทวนความเสี่ยงและผลการดำเนินงาน (Reviews Risk and Performance) องค์กรควรทบทวนผลการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงพิจารณาทบทวนความเสี่ยง ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น องค์กรมีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายแล้วหรือไม่ องค์กรประเมินความเสี่ยงได้ แม่นยำหรือไม่องค์กรพิจารณาระดับความเสี่ยงได้เหมาะสมกับเป้าหมายหรือไม่ หรือมีความเสี่ยงอื่นใด ที่กำลังเกิดขึ้นและอาจส่งผลกระทบต่อองค์กร

3. มุ่งมั่นปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Pursues Improvement in Enterprise Risk Management) องค์กรควรปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงองค์กรอยู่เสมอ โดยเฉพาะช่วงเวลาการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ เช่น การปรับโครงสร้างองค์กรหลังการประเมินผลการดำเนินงาน หรือการเปลี่ยนแปลงจากสภาพแวดล้อมภายนอกต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารความเสี่ยง

## หลักการสำคัญที่ 5 สารสนเทศการสื่อสารและการรายงาน (Information, Communication, and Reporting)

การสื่อสารเป็นกระบวนการต่อเนื่องในการรวบรวมข้อมูล และแบ่งปันข้อมูลที่จำเป็นจากทั่วทั้งองค์กรผู้บริหารใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งจากแหล่งภายในและภายนอก ซึ่งข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวจะมาจากทั้งผู้บริหารและพนักงานในส่วนต่างๆ ขององค์กร เพื่อสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยองค์กรจะใช้ประโยชน์จากระบบข้อมูล เพื่อรวบรวม ประมวลผลและจัดการข้อมูลต่างๆ ที่สัมพันธ์ กับการบริหารความเสี่ยง จากนั้นองค์กรจึงรายงานข้อมูลความเสี่ยง วัฒนธรรมองค์กร และผลการดำเนินการได้มี 3 องค์ประกอบดังนี้

1. ยกระดับระบบสารสนเทศ (Leverages Information Systems) องค์กรควรจัดให้มีสารสนเทศอย่างเพียงพอ เหมาะสมและทันต่อเวลา องค์กรอาจใช้ กระบวนการวิเคราะห์กลุ่มข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) เพื่อค้นหารูปแบบความสัมพันธ์ของ สิ่งเชื่อมโยงข้อมูลเข้าไว้ด้วยกันนำไปสู่การระบุและจัดการความเสี่ยงได้ดีขึ้น
2. สื่อสารข้อมูลความเสี่ยง (Communicates Risk Information) องค์กรควรสื่อสารข้อมูลการบริหารความเสี่ยงองค์กรผ่านช่องทางการติดต่อต่างๆ ข้อมูลการสื่อสารทั้งระดับบนลงล่าง (Top-down Approach) และระดับล่างขึ้นบน (Bottom-up Approach) การสื่อสารข้อมูลความเสี่ยงควรมีให้เพียงพอทั้งภายในและภายนอกองค์กร
3. รายงานผลความเสี่ยง วัฒนธรรม และผลการดำเนินงาน (Reports on Risk, Culture, and Performance) องค์กรควรรายงานความเสี่ยง วัฒนธรรมองค์กร และผลการดำเนินงานในทุกระดับให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กรแม้จะมีการมอบหมายหน้าที่ด้านการรายงานผลให้หน่วยงานหรือบุคคลใดแล้วก็ตาม ผู้บริหารก็ยังคงต้องมีหน้าที่กำกับดูแลด้วย

### การจำแนกประเภทความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นกับ หน่วยงานจะถูกจำแนกประเภทความเสี่ยงตามวัตถุประสงค์ของ COSO – ERM 4 ด้านได้แก่

1. **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) :** เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดกลยุทธ์นโยบาย แผนการดำเนินงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อทิศทาง ภารกิจหลัก รวมทั้งการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ซึ่งอาจมีผลมาจากการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอก (เช่น การเมือง เศรษฐกิจ ความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ ผู้ใช้บริการ และอื่น ๆ) รวมทั้งปัจจัยภายใน (เช่น การปรับโครงสร้างองค์กร การปรับรูปแบบการทำงาน) และรวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการตัดสินใจผิดพลาดหรือนำการตัดสินใจไปใช้อย่างไม่เหมาะสม

2. **ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)** : เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการ หรือกิจกรรม ทั้งที่เกี่ยวข้องกับอุปกรณ์และบุคลากร และรวมถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูล ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลความรู้ต่าง ๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิผลและประสิทธิภาพและในการดำเนินงาน

3. **ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)** : เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการและการควบคุมทางการเงิน การตัดสินใจทางการเงิน รวมทั้งการบริหารงบประมาณ โดยอาจเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายใน (เช่น การจัดสรรงบประมาณ การจัดการสภาพคล่องของเงินทุน) หรือจากปัจจัยภายนอก (เช่น การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย การเปลี่ยนแปลงรัฐบาล หรือการเกิดโรคโควิดที่เรพบเจอในปัจจุบัน) ซึ่งส่งผลกระทบต่อสถานะทางการเงินและประสิทธิภาพของกระบวนการทำงานขององค์กร

4. **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)** : เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดต่าง ๆ และรวมไปถึงกฎระเบียบหรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสมจนเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร

### **กระบวนการบริหารความเสี่ยง**

เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยง ดำเนินการสอดคล้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใสของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย จึงอาศัยความตามมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ

ข้อ 3 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องมีการกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยง และสื่อสารการบริหารความเสี่ยงของวัตถุประสงค์ด้านต่าง ๆ ต่อบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 5 กำหนดให้การบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยงและการตอบสนองความเสี่ยง

ข้อ 6 กำหนดให้ต้องมีการติดตามประเมินผลความเสี่ยงทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

จึงกำหนดกระบวนการในการทำความเข้าใจถึงกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง ได้ใช้เป็นแนวทาง และถือปฏิบัติให้เป็นทิศทางเดียวกัน โดยทั้งสิ้น จำนวน 6 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

### **1. การกำหนดวัตถุประสงค์**

ในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเริ่มต้นจากการจัดทำยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงาน โดยนำเอายุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แผนพัฒนาทั้งระดับภาค ระดับจังหวัด มาเชื่อมโยงเพื่อกลั่นกรองเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของหน่วยงาน โดยต้องกำหนดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ซึ่งสิ่งเหล่านี้คือวัตถุประสงค์ขององค์กรที่นำไปสู่เป้าหมายของการพัฒนาตามแผนพัฒนาที่เราได้วางไว้



ดังนั้นหน่วยงานต้องศึกษาและทำความเข้าใจ ติดตาม และสื่อสารแนวโน้มความเสี่ยงที่สำคัญที่จะเกิดขึ้นในอนาคตต่อแผนการพัฒนาที่ได้จัดทำไว้ เนื่องจากความเสี่ยงเป็นสิ่งที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ดังนั้นการกำหนดและทำความเข้าใจในวัตถุประสงค์ขององค์กรจึงเป็นขั้นตอนแรกที่ต้องกระทำ เพื่อกำหนดแนวทาง หลักการและทิศทางในกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อจะเชื่อมโยงว่าสิ่งที่อาจจะเกิดขึ้นนั้นควรสร้างคุณค่าหรือหาทางป้องกันเพื่อกำหนดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

**ลักษณะวัตถุประสงค์** ที่มีดังต่อไปนี้

1. **Specific** ต้องมีลักษณะที่เฉพาะเจาะจง สามารถทำให้บุคลากรทุกระดับในองค์กรเข้าใจตรงกันได้
2. **Measurable** ต้องสามารถวัดผลได้ว่าวัตถุประสงค์นั้นบรรลุผลสำเร็จหรือไม่ ไม่ว่าจะในเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพ
3. **Attainable** ต้องสามารถทำให้บรรลุผลได้ภายใต้ศักยภาพ ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อมที่องค์กรมีอยู่
4. **Relevant** ต้องมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์ และเป็นไปในทิศทางเดียวกับวิสัยทัศน์ขององค์กร
5. **Timely** ต้องมีกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจนในการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์

## 2. ระบุปัจจัยเสี่ยง

เป็นกระบวนการที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกันระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง โดยคำนึงถึงความเสี่ยงที่มีสาเหตุมาจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก ปัจจัยเหล่านี้มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร หรือผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและในระดับกิจกรรมโดยในการระบุปัจจัยเสี่ยงต้องพิจารณาว่ามีเหตุการณ์ใดหรือกิจกรรมใดของกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความผิดพลาด ความเสียหายและไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งมีทรัพย์สินใดที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลป้องกันรักษา โดยปัจจัยเสี่ยงที่พบจะถูกจำแนกประเภทความเสี่ยงตามวัตถุประสงค์ของ COSO – ERM 4 ด้านได้แก่

**2.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)** เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดกลยุทธ์ นโยบาย แผนการดำเนินงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อทิศทาง ภารกิจหลัก รวมทั้งการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ซึ่งอาจมีผลมาจากการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอก (เช่น การเมือง เศรษฐกิจ ความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ ผู้ใช้บริการ และอื่น ๆ) รวมทั้งปัจจัยภายใน (เช่น การปรับโครงสร้างองค์กร การปรับรูปแบบการทำงาน) และรวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการตัดสินใจผิดพลาดหรือนำการตัดสินใจไปใช้อย่างไม่เหมาะสม

**2.2 ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O)** เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการ หรือกิจกรรม ทั้งที่เกี่ยวกับอุปกรณ์และบุคลากร และรวมถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูล ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลความรู้ต่าง ๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิผลและประสิทธิภาพและในการดำเนินงาน

**2.3 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F)** เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องการบริหารจัดการและการควบคุมทางการเงิน การตัดสินใจทางการเงิน รวมทั้งการบริหารงบประมาณ โดยอาจเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายใน (เช่น การจัดสรรงบประมาณ การจัดการสภาพคล่องของเงินทุน) หรือจากปัจจัยภายนอก (เช่น การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย การเปลี่ยนแปลงรัฐบาล หรือการเกิดโรคโควิดที่เรพบเจอในปัจจุบัน) ซึ่งส่งผลกระทบต่อสถานะทางการเงินและประสิทธิภาพของกระบวนการทำงานขององค์กร

2.4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk : C) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการฝ่าฝืน หรือไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดต่าง ๆ และรวมไปถึงกฎระเบียบหรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสมจนเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร

### 3. ประเมินความเสี่ยง

เป้าหมายของการประเมินความเสี่ยง คือ การบ่งบอกค่าความรุนแรงของความเสี่ยง (หรือปัจจัยเสี่ยง) เพื่อกำหนดระดับความรุนแรงของความเสี่ยง (หรือปัจจัยเสี่ยง) แล้วนำไปสู่การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง จะพิจารณาใน 2 มิติ ได้แก่ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact) เพื่อประเมินว่าแต่ละความเสี่ยงมีโอกาสที่จะเกิดมากน้อยเพียงใด และหากเกิดขึ้นแล้วจะส่งผลกระทบต่อความรุนแรงเพียงใด

**โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)** หมายถึง ความเป็นไปได้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ความถี่ ผลลัพธ์ รวมถึงโอกาสของการเกิดความเสียหาย ที่ความเสี่ยงอาจจะเกิดขึ้นและอาจมีผลกระทบต่อกระบวนการ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ นอกจากนี้ ยังอาจเป็นตัวชี้วัดนำของความเสี่ยงนั้น ทั้งนี้ การประเมินโอกาสที่แต่ละความเสี่ยงจะเกิดขึ้น อาจพิจารณาจากสถิติการเกิดเหตุการณ์ในอดีตและปัจจุบัน (เช่น จำนวนการเกิดขึ้นตามสาเหตุของความเสี่ยง ความถี่ในการเกิดขึ้นของความเสี่ยง) อย่างไรก็ตาม การประเมินความเสี่ยงที่ไม่ได้เกิดขึ้นบ่อยในอดีตอาจทำได้ยาก

ดังนั้น จึงอาจต้องใช้การคาดการณ์ล่วงหน้าในอนาคต การวิเคราะห์ความเสี่ยงภายใต้สถานการณ์ที่เป็นไปได้ทั้งหมด (Scenario Analysis) การศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานอื่น หรือจากผู้เชี่ยวชาญ

**ผลกระทบ (Impact)** หมายถึง ความเสียหายที่จะเกิดขึ้น เมื่อความเสี่ยงเกิดขึ้น หรืออาจเป็นเป็นตัวชี้วัดตามของความเสี่ยงนั้น การประเมินผลกระทบเป็นการคาดการณ์มูลค่าของความรุนแรงและความเสียหาย โดยอาศัยปัจจัยประกอบหลายปัจจัย เช่น มูลค่าความสูญเสียในอดีต ขนาดของความสูญเสียที่หน่วยงานสามารถรองรับได้โดยไม่ทำให้เกิดการหยุดชะงัก การประเมินผลกระทบอาจพิจารณาตามประเภทของความเสี่ยง (ด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ)

#### ตัวอย่าง การพิจารณาโอกาสในการเกิดความเสี่ยง

หน่วยงานอาจจัดระดับของการเกิดความเสี่ยงเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย	
		โอกาสเกิดเชิงคุณภาพ	โอกาสเกิดเชิงปริมาณ
5	สูงมาก	มีโอกาสในการเกิดเกือบทุกครั้ง	1 เดือนต่อครั้ง หรือมากกว่า
4	สูง	มีโอกาสในการเกิดเกือบค่อนข้างสูงหรือบ่อย ๆ	1-6 เดือนต่อครั้ง แต่ไม่เกิน 5 ครั้ง
3	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดบางครั้ง	1 ปี ต่อครั้ง
2	ต่ำ	มีโอกาสเกิดแต่นาน ๆ ครั้ง	2-3 ปี ต่อครั้ง
1	ต่ำมาก	มีโอกาสเกิดในกรณียกเว้น	5 ปี ต่อครั้ง

## ตัวอย่าง การพิจารณาความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดจากความเสียหาย





หรือมูลค่าความเสียหาย จากความเสียหายที่คาดว่าจะได้รับหากเกิดเหตุการณ์ความเสียหายนั้น หน่วยงานอาจจัดระดับความรุนแรงของผลกระทบ เป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
5	สูงมาก	ส่งผลกระทบในระดับสูงมาก (มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เช่น ประชาชน)
4	สูง	ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานภายนอก
3	ปานกลาง	ส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน
2	ต่ำ	ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานภายในอื่น
1	ต่ำมาก	ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของตนเอง

## คำนวณระดับความเสี่ยง หรือการจัดลำดับความเสี่ยง

เป็นการประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง หลังจากที่เราได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้ว จะต้องนำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน / โครงการ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อกำหนดกิจกรรมการควบคุมแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง ที่ประเมินได้ตามตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง โดยจัดเรียงลำดับจากระดับสูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และเลือกความเสี่ยงสูงและสูงมากหรือตามที่หน่วยงานเห็นเหมาะสม มาจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง โดยต้องกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณา

## ยกตัวอย่าง ดังนี้

ระดับคะแนนความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	เขตสี (zone)	กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง
1 - 5	ต่ำ		อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง
3 - 9	ปานกลาง		อยู่ในระดับที่พอยอมรับได้ แต่ยังคงต้องควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยง
10 - 16	สูง		อยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
17 - 25	สูงมาก		อยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งรัดจัดการความเสี่ยงให้ลดลงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ระดับของความเสียหายที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบของ ความเสี่ยง (Impact) ที่ประเมินได้ จะนำมาจัดเรียงลำดับจากระดับสูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ ในรูปแบบของ แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ดังนี้

ผลกระทบ	5	5	10	15	20	25
	4	4	8	12	16	20
	3	3	6	9	12	15
	2	2	4	6	8	10
	1	1	2	3	4	5
		1	2	3	4	5
		โอกาสที่จะเกิด				

\*\*ค่าความเสี่ยง = ค่าระดับของโอกาสที่จะเกิด x ค่าระดับของผลกระทบ

#### 4. การตอบสนองความเสี่ยง หรือ การจัดการความเสี่ยง

เป็นการกำหนดแนวทางตอบสนองความเสี่ยง หรือกลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง (Risk Management) หลังจากผู้ประเมินได้ผลการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงแล้ว ผู้ประเมินจะต้องประเมินวิธีการจัดการความเสี่ยงที่สามารถนำไปปฏิบัติได้และผลของการจัดการจะต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และต้นทุนที่เกิดขึ้นเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่จะได้รับเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ ผู้ประเมินอาจต้องเลือกวิธีการจัดการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายวิธีรวมกัน เพื่อลดระดับโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบของเหตุการณ์ให้อยู่ในช่วงที่องค์กรสามารถยอมรับได้ ซึ่งมีหลายวิธีและสามารถปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้รับผิดชอบ กลยุทธ์ในการตอบสนองหรือการจัดการความเสี่ยง มี 4 กลยุทธ์ ดังนี้

**4.1 การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง** คือการปฏิเสธและหลีกเลี่ยงโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง โดยการหยุด ยกเลิก หรือเปลี่ยนแปลงกิจกรรมหรือโครงการที่จะนำไปสู่เหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง เช่น การเปลี่ยนแผนการสร้างอุโมงค์กัลบรลเป็นสะพานกัลบรลในเส้นทางที่ไม่คุ้มทุน การยกเลิกโครงการที่สร้างผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมให้ชุมชน เนื่องจากมีข้อเสียคือ อาจส่งผลกระทบให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในแผนงานขององค์กรมากจนเกินไปจนไม่สามารถมุ่งไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ได้

**4.2 การลดหรือควบคุมความเสี่ยง** เป็นการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานปกติ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง หรือเพื่อลดผลกระทบของความเสี่ยง เพื่อทำให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เช่น การฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้เพียงพอ การกำหนดผู้จัดจ้างและผู้รับมอบงานให้แยกจากกัน หรือการ back up ข้อมูลเป็นระยะ ๆ การมี server สำรอง เพื่อป้องกันข้อมูลสูญหาย เป็นต้น

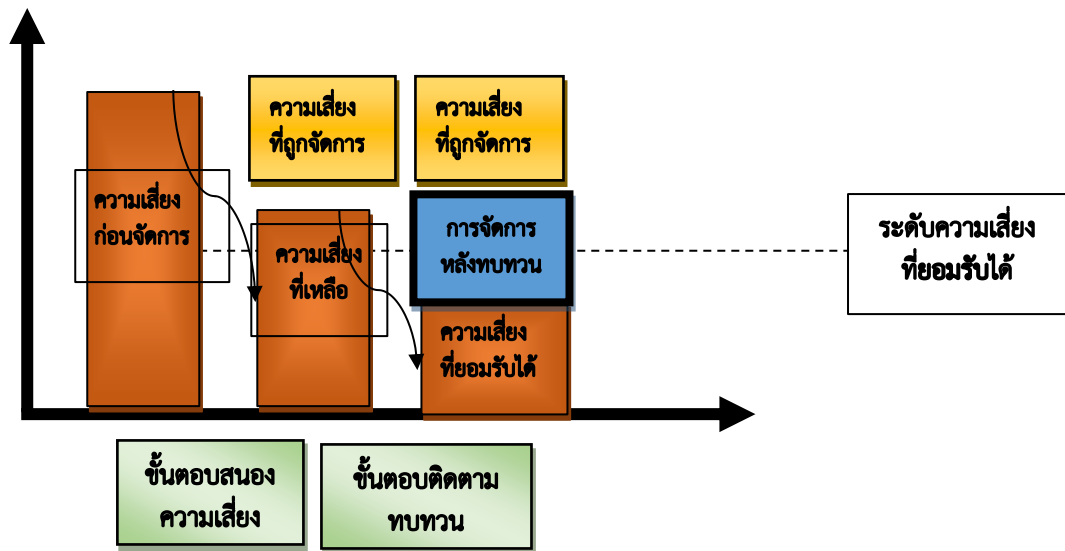
**4.3 การถ่ายโอนหรือกระจายความเสี่ยง** การยกภาระในการเผชิญหน้ากับเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงและการจัดการกับความเสี่ยงให้ผู้อื่น มิได้เป็นการลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น แต่เป็นการรับประกันว่าเมื่อเกิดความเสียหายแล้วองค์กรจะได้รับการชดใช้จากผู้อื่น เช่น การทำประกัน (Insurance) คือการจ่ายเงินเพื่อป้องกันตนเองและสินทรัพย์จากเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด เช่น การทำประกันรถยนต์ส่วนบุคคล การจัดจ้างหน่วยงานเอกชนให้ดำเนินการแทน หรือการค้ำประกันสินค้าที่ต้องการในการจัดหา เป็นต้น

**4.4 การยอมรับความเสี่ยง** เป็นการยอมรับให้ความเสี่ยงเกิดขึ้น เนื่องจากทำการวิเคราะห์แล้วเห็นว่าไม่มีวิธีการจัดการความเสี่ยงใดเลยที่เหมาะสมเนื่องจากต้นทุนการจัดการความเสี่ยงสูงกว่าประโยชน์ที่จะได้รับ อาจต้องยอมรับความเสี่ยง โดยมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อรองรับผลที่จะเกิดขึ้น

**5. การติดตามและรายงานผล** องค์กรจะต้องมีการติดตามผล เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการว่าจัดการความเสี่ยงมีคุณภาพและมีความเหมาะสม และเพื่อให้ทราบว่าความเสี่ยงทั้งหมดที่มีผลกระทบสำคัญต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ได้รับการรายงานต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบ การติดตามการบริหารความเสี่ยงทำได้ 2 ลักษณะ คือ

1. การติดตามอย่างต่อเนื่อง เป็นการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างทันทั่วทั้งที่ และถือเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน
2. การติดตามเป็นรายครั้ง เป็นการดำเนินการภายหลังจากเหตุการณ์

**6. การทบทวนความเสี่ยง** คือ การติดตามตรวจสอบว่ามีการดำเนินการตามแผนจัดการความเสี่ยง ได้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้หรือไม่ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่คงเหลือ เพื่อย้อนกลับสู่วงจรบริหารความเสี่ยงในปีถัดไป โดยเครื่องมือที่หน่วยงานได้กำหนดไว้



## บทที่ 4

### แผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง ได้กำหนดกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2562 และมาตรฐาน COSO – ERM 2017 โดยกำหนดให้กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน มีองค์ประกอบทั้งสิ้น จำนวน 6 ขั้นตอน คือ

1. การกำหนดวัตถุประสงค์
2. การระบุปัจจัยเสี่ยง
3. การประเมินความเสี่ยง
4. การตอบสนองความเสี่ยง
5. การติดตามและรายงานผล
6. การทบทวนความเสี่ยงและผลการดำเนินงาน

ในการดำเนินการวางแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใสของหน่วยงาน กำหนดให้มี กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

1. ประชุมเพื่อคัดเลือกแผนงาน/โครงการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยพิจารณา งบประมาณและผลกระทบต่อการบรรลุความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์นั้น
2. วิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการตามมาตรฐาน COSO
3. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์และมีตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนฯ ที่ประเมินได้ชัดเจน
4. ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้
5. แสดงให้เห็นถึงวิธีการหรือช่องทางที่ใช้ในการสื่อสาร ทำความเข้าใจ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถนำแผนบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติได้
6. มีการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนบริหารความต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ อย่างน้อย 2 ไตรมาส โดยสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคที่พบ พร้อมให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไข
7. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่ได้จัดทำ ไว้เสนอต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้ปรับเปลี่ยนเครื่องมือเพื่อใช้ในการดำเนินการตามกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้ง 6 ขั้นตอนใหม่ โดยกำหนดให้ใช้เครื่องมือในชื่อที่เรียกว่า HK RM ประกอบด้วย 7 แบบหลัก 8 รูปแบบย่อย ในการจัดทำกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป โดยมีรูปแบบและตัวอย่างการกรอกรายละเอียด ในแต่ละขั้นตอนตามเครื่องมือ HK RM 01 - 07 ดังต่อไปนี้

## ขั้นตอนที่ 1 การกำหนดวัตถุประสงค์

ขั้นตอนนี้ เป็นการศึกษาและทำความเข้าใจ ติดตามและสื่อสารแนวโน้มความเสี่ยงที่สำคัญที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตต่อแผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี มาพิจารณาลงในแบบฟอร์มที่ชื่อว่า แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ (บส.1) โดยให้ระบุวัตถุประสงค์ , ตัวชี้วัด , เป้าหมาย ตามที่ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการประจำปี รายละเอียดปรากฏดังตัวอย่าง

แบบ บส. 1

ชื่อหน่วยงาน .....(1).....

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....(2).....

(3) รหัสความเสี่ยง	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
ตัวอย่างเช่น สป.001 สป.002	นำมาจาก แผนพัฒนาท้องถิ่น	ระบุชื่อ	ระบุงบประมาณ	ระบุวัตถุประสงค์	ระบุตัวชี้วัด	ระบุเป้าหมาย

ลายมือชื่อ.....(10).....

ตำแหน่ง .....(11).....

วันที่.....เดือน.....(12)..... พ.ศ. ....

## ขั้นตอนที่ 2 การระบุปัจจัยเสี่ยง

ขั้นตอนนี้เป็นกรนำข้อมูลจากแบบ บส.1 มาทำการระบุปัจจัยความเสี่ยง ตามประเภทความเสี่ยงที่หน่วยงานกำหนด และกำหนดระดับความเสี่ยง โดยพิจารณา กำหนดค่าโอกาสที่จะเกิด และผลกระทบ เพื่อประเมินว่าความเสี่ยงสำคัญที่จะเกิดขึ้นในอนาคตต่อแผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่กำหนดใน บส.2 มีระดับความเสี่ยงปรากฏตาม แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) รุนแรงในระดับใด รายละเอียดปรากฏดังตัวอย่าง แบบ บส.2

แบบ บส. 2

ชื่อหน่วยงาน .....(1).....

การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....(2).....

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	(11) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (9) × (10)	(12) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
ตัวอย่างเช่น สป.001 สป.002	นำมาจาก บส.1(5)	นำมาจาก บส.1(7)	เจ้าของโครงการ	ปัญหาที่คาดว่าจะ เกิดขึ้นในการ ดำเนินการ แต่ละโครงการ	S ด้านกลยุทธ์ / O ด้านการ ดำเนินงาน/ T ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ/ F ด้านการเงิน/ L ด้านการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ/ R ด้านความ น่าเชื่อถือของ องค์กร	5 = สูงมาก 4 = สูง 3 = ปานกลาง 2 = ต่ำ 1 = ต่ำมาก	5 = สูงมาก 4 = สูง 3 = ปานกลาง 2 = ต่ำ 1 = ต่ำมาก	1 - 5 = ต่ำ 6 - 9 = กลาง 10 - 19 = สูง 20 - 25 = สูงมาก	<b>ต่ำ</b> ไม่มีมาตรการ  <b>กลาง</b> นำไปจัดทำ ปค.5  <b>สูง</b> เกิด บส.3

ลายมือชื่อ.....(13).....

ตำแหน่ง .....(14).....

วันที่.....เดือน.....(15).....พ.ศ. ....



### ขั้นตอนที่ 3 การประเมินความเสี่ยง

หลังจากได้ผลการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ตามแบบ บส.2 แล้ว ให้หน่วยงานกำหนดแนวทางตอบสนองความเสี่ยง หรือกลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง (Risk Management) รายละเอียดปรากฏดังตัวอย่าง แบบ บส.3

แบบ บส. 3

ชื่อหน่วยงาน .....(1).....

รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....(2).....

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/ กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) ความเสี่ยง	(6) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	(7) ผู้รับผิดชอบ	(8) วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	(9) ตัวชี้วัด	(10) ระยะเวลา ดำเนินการ	(11) วิธีการติดตาม และการ รายงาน
นำมาเฉพาะ รหัสความ เสี่ยงที่มีค่าสูง และสูงมาก	นำมาจาก บส.2(4)	นำมาจาก บส.2(7)	นำมาจาก บส.2(12)	นำมาจาก บส.2(6)	นำมาจาก วิธีแก้ไขปัญหา ที่กำหนดไว้ใน ตัวโครงการนั้น	นำมาจาก บส.1(8)	ตรงกับแผน ดำเนินงาน	3 เดือน/ 6 เดือน/ 12 เดือน

ลายมือชื่อ.....(12).....

ตำแหน่ง .....(13).....

วันที่.....เดือน.....(14).....พ.ศ. ....

#### ขั้นตอนที่ 4 การตอบสนองความเสี่ยง

ขั้นตอนนี้เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง มากำหนดกิจกรรมหรือมาตรการที่ใช้ปฏิบัติเพื่อจัดการความเสี่ยงตามความเหมาะสม โดยจะต้องประเมินวิธีการจัดการความเสี่ยงที่สามารถนำไปปฏิบัติได้และผลของการจัดการจะต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และต้นทุนที่เกิดขึ้นเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่จะได้รับเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้อาจต้องเลือกวิธีการจัดการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายวิธีรวมกัน เพื่อลดระดับโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบของเหตุการณ์ให้อยู่ในช่วงที่หน่วยงานสามารถยอมรับได้ รายละเอียดปรากฏดังตัวอย่าง แบบ บส.4

แบบ บส. 4

ชื่อหน่วยงาน .....(1).....

รายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง  
สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ....(2).....

รอบ 3 เดือน  
 รอบ 6 เดือน  
 รอบ 12 เดือน

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	(6) ระยะเวลา ดำเนินการ	(7) ผู้รับผิดชอบ	(8) ผลลัพธ์การดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	(9) เอกสาร/ หลักฐาน	(10) ร้อยละ ความ คืบหน้า	(11) ปัญหาอุปสรรค และแนวทาง แก้ไขปัญหา
นำมาเฉพาะ รหัสความเสี่ยง ที่มีค่าสูงและ สูงมาก	นำมาจาก บส.3(4)	นำมาจาก บส.3(8)	นำมาจาก บส.3(10)	นำมาจาก บส.3(7)	มี 2 กรณี ดังนี้ 1. แผนบริหารความ เสี่ยงที่กำหนดมีความ เพียงพอเหมาะสม สามารถใช้ลดความ เสี่ยงในการ ดำเนินงานได้	เอกสารที่ เกี่ยวข้องกับ วิธีการใน บส.3(5)	มี 2 กรณี ดังนี้ 1. ร้อยละ 80 - 100	มี 2 กรณี ดังนี้ 1. ไม่มี
					2. แผนบริหารความ เสี่ยงที่กำหนดมีความ เพียงพอเหมาะสม สามารถใช้ลดความ เสี่ยงในการ ดำเนินงานได้		2. ร้อยละ 50 ลงมา	- นำมาจาก บส. 3(5) - ปัญหาใหม่ที่ เกิดขึ้น

ลายมือชื่อ.....(12).....

ตำแหน่ง .....(13).....

วันที่.....เดือน.....(14).....พ.ศ. ....

**ขั้นตอนที่ 5 การติดตามและรายงานผล**

ขั้นตอนนี้เป็นการติดตามผลของการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมและระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแบบ บส.4 เพื่อรายงานผลให้ฝ่ายบริหารทราบ โดยทำการพิจารณา

ว่าวิธีการหรือกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการตามระยะเวลา การดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนดหรือไม่ และผลการดำเนินการมีปัญหาอุปสรรคหรือไม่ แล้วสรุปผลการดำเนินงานเพื่อยอมรับความเสี่ยงหรือหาแนวทางสำหรับมาตรการปัดป้อง รายละเอียดปรากฏดังตัวอย่าง แบบ บส.5

แบบ บส. 5

ชื่อหน่วยงาน .....(1).....

รายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง  
สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ....(2).....

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/ กิจกรรม/ ภารกิจ ที่สำคัญ	(5) ความเสี่ยง	(6) คะแนนระดับความเสี่ยง ก่อนการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง			(7) วิธีการ จัดการความ เสี่ยง	(8) ผลดำเนินการ จากการจัดการ ความเสี่ยง	(9) คะแนนระดับความเสี่ยง ภายหลังการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง			(10) การเปลี่ยนแปลง ระดับความเสี่ยง	(11) ความเสี่ยง คงเหลือ/ เกิดขึ้นใหม่	(12) สรุป ความเสี่ยง		(13) แนวทาง/ มาตรการจัดการ ความเสี่ยง/ วิธีการดำเนินการ สำหรับปัดป้อง
			โอกาส (1)	ผล กระทบ (2)	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (3) = (1) x (2)			โอกาส (1)	ผล กระทบ (2)	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (3) = (1) x (2)			ควบคุม ได้	ควบคุม ไม่ได้	
นำมาเฉพาะ รหัสความเสี่ยง ที่มีค่าสูงและ สูงมาก	นำมาจาก บส.4(4)	นำมาจาก บส.3(5)	นำมาจาก บส.2(9)	นำมาจาก บส.2(10)	นำมาจาก บส.2(11)	นำมาจาก บส.4(5)	มี 2 กรณี นำมาจาก บส.4(8)	ค่าต้องลดลง จาก (6) ช่องโอกาส (1)	ค่าต้องลดลง จาก (6) ช่อง ผลกระทบ (1)	ค่าต้องลดลง จาก (6) ช่องคะแนน ระดับความ เสี่ยง (3)	ค่าต้องลดลงจาก (6) ค่าสูงหรือสูงมาก เป็นค่าใน (9) คือ กลาง หรือ ต่ำ	ไม่มี	✓		ไม่มี

ลายมือชื่อ.....(14).....

ตำแหน่ง .....(15).....

วันที่.....เดือน.....(16).....พ.ศ. ....

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

## ชื่อหน่วยงาน ...สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ ...พ.ศ. 2566

(3) รหัสความ เสี่ยง	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
สป.001	ยุทธศาสตร์ ที่ 6 การพัฒนาด้ านการเมืองการบ ริหาร	โครงการฝึกอบรมและ ทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร	250,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร และ พัฒนาระบบการบริการ การบริหาร จัดการและบริการประชาชน	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการ ฝึกอบรม และร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ที่นำความรู้ที่ได้รับกลับไปปฏิบัติงาน หรือพัฒนาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดีในพื้นที่ อบต. โดยไม่ต่ำกว่า 60% ของ กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรม เข้า รับการฝึกอบรมได้ครอบคลุมครบถ้วน ทุกกลุ่มเป้าหมาย คิดเป็น 100 % และ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ที่ได้รับกลับไปปฏิบัติงานหรือพัฒนาการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในพื้นที่ เทศบาลได้ไม่ต่ำกว่า 60% ของ กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด
สป.002	ยุทธศาสตร์ ที่ 6 การพัฒนาด้ านการเมืองการบ ริหาร	โครงการ อบต.เคลื่อนที่ เวทีประชาคม	30,000	1. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม กำหนดแนวทางในการพัฒนาตำบล 2. เพื่อรับฟังความคิดเห็น ปัญหาและ ความต้องการจากประชาชนและ หน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของจำนวนโครงการที่ได้รับการ บรรจุในแผนพัฒนาต่อจำนวนโครงการ ทั้งหมดที่เสนอในเวทีประชาคมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมเป็นไปตาม หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0816.2/ ว 0600 ลงวันที่ 29 ม.ค. 59 และ มท 0810.3/ว 6247 ลงวันที่ 3 พ.ย.62 ที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของประกาศสัดส่วนการประชุม ประชาคม

(3) รหัสความ เสี่ยง	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
สป.003	ยุทธศาสตร์ ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต การสาธารณสุข และการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	โครงการรณรงค์ ป้องกันปัญหาไฟฟ้า และหมอกควัน	50,000	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดโรคที่เกี่ยวกับระบบทางเดินหายใจ</li> <li>2. เพื่อให้ ปชช. เข้ามาช่วยป้องกันการเผาป่า</li> <li>3. เพื่อสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังไฟฟ้าในชุมชน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร้อยละของ ปชช. ที่ปลอดภัยจากโรคที่เกี่ยวกับระบบทางเดินหายใจ</li> <li>2. ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70</li> <li>3. ร้อยละของป่าที่มีความอุดมสมบูรณ์ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70</li> <li>4. มีภาคีกลุ่มป้องกันไฟฟ้าเพิ่มขึ้นในแต่ละหมู่บ้าน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปชช. ปลอดภัยจากโรคที่เกี่ยวกับระบบทางเดินหายใจ ร้อยละ 70</li> <li>2. ป่ามีความอุดมสมบูรณ์ร้อยละ 70 มีเครือข่ายเฝ้าระวังไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้านในพื้นที่</li> </ol>

(นางสาวยุพเรศ คำมูลวงศ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ 15 เดือน กันยายน พ.ศ.2565

ชื่อหน่วยงาน ... กองคลัง ... องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ ...พ.ศ. 2566

(3) รหัสความ เสี่ยง	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
ค.001	ยุทธศาสตร์ ที่ 6 การพัฒนาด้ านการเมืองการ บริหาร	โครงการปรับปรุงการ จัดทำแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เพื่อเพิ่มรายได้ในการจัดเก็บภาษีใน พื้นที่อบต.ริมโขง ได้อย่างครอบคลุม ครบถ้วน และเพื่อพัฒนาศักยภาพการ จัดบริการสาธารณะในการรับชำระภาษี ให้แก่ประชาชน	มีการจัดเก็บภาษี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 10	มีโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สินใช้ในการจัดเก็บภาษี ได้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(นางสาวสุภาพร อุ่นอุดมวนา)  
นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองคลัง  
วันที่ 15 เดือน กันยายน พ.ศ.2565

ชื่อหน่วยงาน ... กองช่าง ... องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ ...พ.ศ. 2566

(3) รหัสความ เสี่ยง	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
ช.001	ยุทธศาสตร์ ที่ 1 การพัฒนาระบบ คมนาคมขนส่ง สาธารณูปโภค สาธารณูปการ และโครงสร้าง พื้นฐานอื่นๆ	โครงการก่อสร้าง ถนนเพื่อการเกษตร คสล.ห้วยจู้จี้ หมู่ที่ 3 บ้านดอนती	350,000	เพื่อแก้ปัญหาการคมนาคมและการ ขนส่งสินค้าทางการเกษตรในพื้นที่	การก่อสร้างเป็นไปตามรูปแบบรายการ และสัญญา	การก่อสร้างแล้วเสร็จตามรูปแบบ รายการและสัญญา จำนวน 1 เส้นทาง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2566
ช.002	ยุทธศาสตร์ ที่ 1 การพัฒนาระบบ คมนาคมขนส่ง สาธารณูปโภค สาธารณูปการ และโครงสร้าง พื้นฐานอื่นๆ	โครงการปรับปรุง อาคารอเนกประสงค์ หมู่ที่ 10 บ้านกิวตอยหลวง	350,000	เพื่อให้หมู่บ้านที่สถานที่ทำกิจกรรม ร่วมกันอย่างเหมาะสมและปลอดภัย	การก่อสร้างเป็นไปตามรูปแบบรายการ และสัญญา	การก่อสร้างแล้วเสร็จตามรูปแบบ รายการและสัญญา จำนวน 1 เส้นทาง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

(นายสุริชัย กันต๊ีบ)

นายช่างโยธา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองช่าง

วันที่ 15 เดือน กันยายน พ.ศ.2565



ชื่อหน่วยงาน ...การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม...องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ ...พ.ศ. 2566

(3) รหัสความ เสี่ยง	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
ศษ.001	ยุทธศาสตร์ ที่ 4 การพัฒนาด้าน การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการจัดงาน วันเด็กแห่งชาติ	80,000	เพื่อให้การจัดกิจกรรมมีความเรียบร้อย เป็นไปตามกำหนดการแสดง	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม โดยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจใน ระดับดีมาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
ศษ.002	ยุทธศาสตร์ ที่ 4 การพัฒนาคูภาพ ชีวิต การสาธารณสุข และการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	โครงการแข่งขันกีฬา ริมโขง ต้านยาเสพติด	150,000	เพื่อส่งเสริมสุขภาพ สร้างความสมาน สามัคคี และป้องกันการแพร่ระบาดของ ยาเสพติดในพื้นที่	ร้อยละของประชาชนในกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาประจำปี ป.ม. พ.ศ. 2566 โดยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 และจำนวนประเภทของกีฬาที่จัดการ แข่งขัน	ประชาชนเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา ประจำปี ป.ม.พ.ศ. 2566 จำนวน ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด และจัดการแข่งขันกีฬาได้ไม่น้อยกว่า 3 ประเภทกีฬา

(นางสาวสิริรัตน์ เรือนสิทธิ์)

นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

วันที่ 15 เดือน กันยายน พ.ศ.2565

ชื่อหน่วยงาน ....สำนักปลัด... องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง  
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ...พ.ศ. 2566

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	(11) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (9) x (10)	(12) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
สป.001	โครงการฝึกอบรมและ ทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากร และพัฒนา ระบบการบริการ การบริหารจัดการและ บริการประชาชน	งานทรัพยากร บุคคล สำนักปลัด	- กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้า ร่วมการฝึกอบรมได้ครบทุก กลุ่มเป้าหมาย - กลุ่มเป้าหมายไม่เข้าใจถึง วัตถุประสงค์ ของโครงการ จึง ไม่ให้ความร่วมมือและไม่ให้ ความสำคัญ ต่อการฝึกอบรม	O	3	2	6	นำไปจัดทำ ปค.5
สป.002	โครงการ อบต.เคลื่อนที่ เวทีประชาคม	1. เพื่อส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมกำหนด แนวทางในการ พัฒนาตำบล 2. เพื่อรับฟังความ คิดเห็น ปัญหาและ ความต้องการจาก ประชาชนและ หน่วยงาน/องค์กรที่ เกี่ยวข้อง	งานนโยบาย และแผน สำนักปลัด	- จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมน้อยกว่า ร้อยละ 60 ทำให้การนำเสนอ ปัญหาและข้อเสนอแนะจำนวน น้อยไม่ครอบคลุมทุกปัญหาที่ เกิดขึ้นในพื้นที่ - การนำเสนอกิจกรรม/โครงการ ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่และ นำเสนอโครงการที่มี งบประมาณ สูงกว่าสถานะ ทางการคลังของ อบต.	O F	3	4	12	นำไปจัดทำ บส.3

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	(11) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (9) x (10)	(12) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
สป.003	โครงการรณรงค์ ป้องกันปัญหาไฟฟ้า และหมอกควัน	1. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดโรคที่เกี่ยวกับระบบทางเดินหายใจ 2. เพื่อให้ ปชช. เข้ามาช่วยป้องกันการเผาป่า 3. เพื่อสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังไฟฟ้าในชุมชน	งานป้องกันฯ สำนักปลัด	- เกิดการเผาป่าและควบคุมไฟไม่ได้ ป่าถูกทำลาย - ขาดวัสดุอุปกรณ์ในการดับไฟป่า ขาดบุคลากรและขาดงบประมาณ	L O	3	4	12	นำไปจัดทำ บส.3

(นางสาวยุพเรศ คำมูลวงศ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ 15 เดือน กันยายน พ.ศ.2565

ชื่อหน่วยงาน ....กองคลัง...องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง  
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ...พ.ศ. 2566

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	(11) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (9) x (10)	(12) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
ค.001	โครงการปรับปรุงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	เพื่อเพิ่มรายได้ในการจัดเก็บภาษีในพื้นที่ อบต.ริมโขง ได้อย่างครอบคลุมครบถ้วนและเพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดบริการสาธารณะในการรับชำระภาษีให้แก่ประชาชน	กองคลัง	- ขาดความร่วมมือจากของที่ดินและผู้ประกอบการในพื้นที่ - ขาดครุภัณฑ์เครื่องพีวเตอร์ ที่มีคุณสมบัติรองรับระบบ LTAX 3000 ในการจัดทำแผนที่ภาษี	T L	4	4	16	นำไปจัดทำ บส.3

(นางสาวสุภาพร อุ่นอุดมวนา)

นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ 15 เดือน กันยายน พ.ศ.2565

ชื่อหน่วยงาน ....กองช่าง...องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง  
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ...พ.ศ. 2566

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	(11) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (9) x (10)	(12) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
ช.001	โครงการก่อสร้างถนนเพื่อการเกษตร คสล.ห้วยจู้จี้ หมู่ที่ 3 บ้านดอนทิ	เพื่อแก้ปัญหาการคมนาคมและการขนส่งสินค้าทางการเกษตรในพื้นที่	กองช่าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา</li> <li>- การดำเนินการไม่เป็นไปตามรูปแบบรายการ</li> <li>- มีสภาพแวดล้อมที่ควบคุมไม่ได้ เป็นอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการก่อสร้าง</li> </ul>	○	4	4	16	นำไปจัดทำ ปค.5
ช.002	โครงการปรับปรุงอาคารอเนกประสงค์ หมู่ที่ 10 บ้านกิวดอยหลวง	เพื่อให้หมู่บ้านที่สถานที่ทำกิจกรรมร่วมกันอย่างเหมาะสมและปลอดภัย	กองช่าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา</li> <li>- การดำเนินการไม่เป็นไปตามรูปแบบรายการ</li> <li>- มีสภาพแวดล้อมที่ควบคุมไม่ได้ เป็นอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการก่อสร้าง</li> </ul>	○	2	4	8	นำไปจัดทำ ปค.5

(นายสุธิชัย กันตีบ)

นายช่างโยธา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองช่าง

วันที่ 15 เดือน กันยายน พ.ศ.2565

ชื่อหน่วยงาน ....การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม.....องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง  
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ...พ.ศ. 2566

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	(11) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (9) x (10)	(12) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
ศษ.001	โครงการจัดงาน วันเด็กแห่งชาติ	เพื่อให้การจัดกิจกรรมมีความเรียบร้อยเป็นไปตามกำหนดการแสดง	กองการศึกษา	- การเปลี่ยนแปลงรายละเอียดการจัดการแสดงทำให้เกิดความล่าช้าไม่เป็นไปตามกำหนดการแสดงส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ขององค์กร	O R	3	3	9	นำไปจัดทำ ปค.5
ศษ.002	โครงการแข่งขันกีฬา ริมโขง ด้านยาเสพติด	เพื่อส่งเสริมสุขภาพ สร้างความสามัคคี และป้องกันการแพร่ ระบาดของยาเสพติด ในพื้นที่	กองการศึกษา	- ประชาชนเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาประจำปี งบประมาณ.พ.ศ.2566 ไม่ครบถ้วนตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - การจัดการแข่ง ชั้นกีฬา มีการแข่งขันน้อยกว่า 3 ประเภทกีฬา	O	2	4	8	นำไปจัดทำ ปค.5

(นางสาวสิริรัตน์ เรือนสิทธิ์)

นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

วันที่ 15 เดือน กันยายน พ.ศ.2565