

แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง ประจำปี2567

DO



ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตาม
จริยธรรมของพนักงาน ตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบทั้งใน
หน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี

ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง เป็นธรรม และ
ยึดธรรมาภิบาล กับทุกภาคส่วน

ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น
หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีภาระกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่
ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้ง
ทางตรงและทางอ้อม

ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบ
ถ้วน ถูกต้องทันเหตุการณ์ และให้ตรงกับความ
ต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึง
ถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ

ปฏิบัติหน้าที่สู่ความสำเร็จขององค์กร ด้วยการ
ทำงาน เป็นทีม ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและความคิด
สร้างสรรค์

ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการ
ปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่
ประสงค์จะให้ตนเอง ได้รับผลประโยชน์ตอบแทน
จากการปฏิบัติหน้าที่



DON'T

ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่
สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำ
นึกถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน
ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อ
ประเทศชาติ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง อคติ และความ
พึงพอใจส่วนตัว

ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี
การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
หรือไม่เป็นธรรม

ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมือง
มาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ

เรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดจาก
ผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร

ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความสำเร็จของ
องค์กรไม่เรียนรู้สิ่งใหม่ๆและไม่รับฟังความคิด
เห็นของผู้อื่น

แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง
สงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นพระประมุข

ใช้ตำแหน่งเรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่น
ใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว



องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง
อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

