



แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง
อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

งานกาเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.ริมโขง



แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง
อำเภอเชียงทอง จังหวัดเชียงราย

งานกาเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.ริมโขง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗	๑
๒. บัญชีสรุปการกำหนดตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มเติม	๒
๓. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ข้อ ๘)	๓
๔. บัญชีแสดงภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ข้อ ๙)	๗
๕. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ข้อ ๑๐)	๑๑
๖. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ข้อ ๑๑)	๑๘
ภาพผนวก	
มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่๕/๒๕๖๗	๒๕



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลริมโขง
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลริมโขง ได้เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) โดยถือปฏิบัติตามความในข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ องค์การบริหารส่วนตำบลลริมโขง จึงขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) และขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายเกษม ปันทะยม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลริมโขง

..... ปลัด
..... รองปลัด
..... หัวหน้า/ผอ.กอง
..... ผู้ช่วย/ผอ.กอง
..... ทาน
..... ทีมพี
..... ร่าง
.....

สรุปตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มเติม
ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง
อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

พนักงานส่วนตำบล

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

สังกัด สำนักปลัด

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |

สังกัด กองคลัง

- | | |
|---|---------------|
| ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |
|---|---------------|

สังกัด กองช่าง

- | | |
|--|---------------|
| ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานนายช่างสำรวจ (ผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |
|--|---------------|

สังกัด กองการศึกษา

- | | |
|--|---------------|
| ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |
|--|---------------|

- | | |
|--|------------------------------------|
| ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ | ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ |
| ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ | ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ |
| ๓. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ | ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ |
- ขอรับรองข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวสุนิษา มะอินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล

(นางวิมลรัตน์ วันร้อง)

รองปลัด รักษาการแทนปลัด อบต.ริมโขง

(ลงชื่อ)  ผู้รับของข้อมูล

(นายเกษม ปันทะยม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (หลังปรับแผน)

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง/ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างการสรรหาจาก ก.อบต.
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ อยู่ระหว่างการสรรหาจาก ก.อบต.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปฏิบัติการ /ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ขอกำหนด เพิ่มตามโครงสร้าง
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ /ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ขอกำหนด เพิ่มตามโครงสร้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผ.จ.พนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผ.จ.พ.ง.ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนสวน (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	


ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ผช.จพง.สาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ข้อกำหนด เพิ่มตามโครงสร้าง
ผช.จพง.พัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ข้อกำหนด เพิ่มตามโครงสร้าง
ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ข้อกำหนด เพิ่มตามโครงสร้าง
รวม	๑๔	๑๙	๑๙	๑๙	+๕	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ อยู่ระหว่างการสรรหาจาก ก.อบต.
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ข้อกำหนด เพิ่มตามโครงสร้าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๘	๙	๙	๙	+๑	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง เมื่อ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๔ อยู่ระหว่างการสรรหาจาก ก.อบต.
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	


ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ขอกำหนด เพิ่มตามโครงสร้าง
รวม	๒	๓	๓	๓	+๑			
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นัก บริหารงานการศึกษาฯ ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ อยู่ระหว่างการสรรหาจาก ก.อบต.
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.จพง.ธุรการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ขอกำหนด เพิ่มตามโครงสร้าง
ศพด.บ้านหาดบ้าย								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	**
ครู (ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศพด.บ้านเมืองกาญจน์								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	**
ครู (ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศพด.บ้านกิ้วกาญจน์								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	**
ครู (ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศพด.บ้านห้วยเย็น								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ครู (ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศพด.บ้านม่วงกาญจน์								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	**
ครู (ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศพด.บ้านสองพี่น้อง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	**
ครู (ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔
รวม	๑๔	๒๑	๒๑	๒๑	+๑	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕
รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๔๓	๕๘	๕๘	๕๘	+๘		-	

**หมายเหตุ กำหนดเพิ่มตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จะสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วแต่กรณี

(ลงชื่อ)  ผู้กรอกข้อมูล
(นางสาวสุณิษา มะอินทร์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบข้อมูล
(นางวิมลรัตน์ วันร้อง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล
(นายเกษม ปันทะยวม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ค่าความตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๓๕

หลังปรับแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง นำมาวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างตามภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑	-	๕๔๘,๐๔๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๗๓๕,๗๒๐	๗๓๕,๗๒๐	๗๓๕,๗๒๐	ว่างเมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างการสรรหาจาก ก.อบ.ต.
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๕๖๙,๙๖๐	๕๘๑,๘๘๐	๕๙๙,๘๘๐	๔๒,๒๑๐
สำนักปลัด (๑๑)																			
พนักงานส่วนตำบล																			
๓	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม ๑ พ.ค. ๒๕๖๐ อยู่ระหว่างการสรรหาจาก ก.อบ.ต.
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๔๒,๓๒๐	๓๓,๕๖๐
๕	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ชก.	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๘,๖๐๐	๗,๕๖๐	๑๙๙,๖๔๐	๒๐๔,๒๔๐	๒๑๑,๘๐๐	๑๕,๕๒๐
๖	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ชก.	๑	๑	๒๐๓,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	๑๖,๙๔๐
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๑๕,๐๖๐
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ชก.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๑,๕๒๐
๙	นิติกร	ป.ก./ชก.	๑	-	๐	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่มเติมตามโครงสร้าง
๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	๑	-	๐	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่มเติมตามโครงสร้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)																			
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๐๖,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๒๑๔,๖๘๐	๒๒๓,๓๒๐	๒๓๒,๓๒๐	๑๗,๒๐๐
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑	๑	๑๘๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๔,๕๒๐	๒๐๒,๓๒๐	๒๑๐,๔๘๐	๑๕,๕๘๐
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	กำหนดเพิ่มเติมตามโครงสร้าง
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	กำหนดเพิ่มเติมตามโครงสร้าง
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	กำหนดเพิ่มเติมตามโครงสร้าง
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ		๑	๑	๑๒๘,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๓๗,๓๒๐	๑๔๒,๑๖๐	๑๔๗,๐๘๐	๙,๔๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)																			
๑๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๒๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๙,๔๐๐
๑๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๑๗,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๕,๐๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๒,๒๘๐	๙,๗๘๐
๑๙	คนสวน		๑	๑	๑๗๙,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๖,๒๔๐	๑๙๓,๘๐๐	๒๐๑,๖๐๐	๑๕,๙๒๐
รวมสำนักปลัด อบต.			๑๙	๑๑	๓,๔๗๓,๕๐๐	๒๕๒,๐๐๐	๑๙	๑๙	๑๙	+๕	-	-	๑,๒๕๖,๗๐๐	๑๗๓,๘๐๐	๑๗๕,๑๔๐	๔,๙๘๖,๑๐๐	๕,๑๓๗,๒๐๐	๕,๒๒๖,๖๖๐	๒๑๐,๙๘๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๐๔)																			
พนักงานส่วนตำบล																			
๒๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๓๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๕๖๒,๘๔๐	๕๖๒,๘๔๐	ว่างเดิม ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ อยู่ระหว่างการสรรหาจาก ก.ย.ค.
๒๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๑	๒๖๖,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๒๗๖,๙๖๐	๒๗๗,๒๐๐	๒๗๗,๕๖๐	๒๒,๑๗๐
๒๒	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๐
๒๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๑	๓๖๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๘๘๐	๓๘๗,๗๒๐	๓๙๙,๐๘๐	๔๑๑,๖๖๐	๒๘,๘๘๐
๒๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๙๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๐๗,๘๐๐	๓๐๗,๖๘๐	๒๔,๗๓๐
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๐๓,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๒๑๑,๕๖๐	๒๑๑,๔๔๐	๒๑๑,๖๘๐	๑๗,๒๗๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)																			
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๑๗,๓๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	๕,๘๐๐	๕,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๒,๒๔๐	๙,๗๘๐	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	-	๐	๐	๑	๑	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๒๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
รวมกองคลัง			๙	๖	๒,๐๙๐,๘๘๐	๕๒,๐๐๐	๙	๙	๙	+๑	-	-	๒๐๘,๙๘๐	๒๑,๘๘๐	๒๑,๓๖๐	๒,๓๒๑,๘๖๐	๒,๓๗๘,๒๘๐	๒,๔๑๓,๕๖๐	๑๑๑,๘๓๐
กองช่าง (๐๕)																			
พนักงานส่วนตำบล																			
๒๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๓๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๕๖๒,๘๔๐	๕๖๒,๘๔๐	ว่างเมื่อ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๔ อยู่ระหว่างการสรรหาจาก ก.ย.ค.
๓๐	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเมื่อ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖
๓๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๒๔๙,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๒๕๘,๖๐๐	๒๖๘,๓๒๐	๒๖๘,๙๒๐	๒๐,๗๘๐
๓๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๔๙,๕๒๐	๑๔๙,๘๘๐	๑๑,๙๖๐
๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๐๓,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๐๐๐	๙,๑๒๐	๒๑๒,๒๘๐	๒๑๒,๒๘๐	๒๑๒,๔๐๐	๑๖,๙๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)																			
๓๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๗๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๔๘๐	๑๘๗,๘๐๐	๑๙๕,๓๖๐	๑๔,๕๖๐
๓๕	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๕๒๐	๑๑,๙๖๐
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง
รวมกองช่าง			๘	๕	๑,๖๖๑,๘๘๐	๕๒,๐๐๐	๘	๘	๘	+๑	-	-	๒๐๐,๙๔๐	๒๙,๑๘๐	๒๙,๗๘๐	๑,๙๐๘,๘๖๐	๑,๙๖๗,๘๘๐	๒,๐๒๑,๑๔๐	๗๖,๐๘๐


ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสองพี่น้อง																				
๕๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	**
๕๖	ครู (อันดับ คศ.๑)	คศ.๑	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	งบบุคลากร
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	งบบุคลากร
รวมกองการศึกษา			๒๑	๑๓	๘๖๕,๙๒๐	๔๒,๐๐๐	๒๑	๒๑	๒๑	+๑	-	-	๑๗๐,๓๔๐	๓๗,๒๖๐	๓๘,๒๒๐	๑,๐๗๘,๒๖๐	๑,๑๑๕,๕๐๐	๑,๑๕๓,๖๒๐	๓๙,๓๖๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน																				
๕๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	๓๙,๓๖๐	ว่าง ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕
(๕)	รวมทั้งสิ้น	-	๕๘	๓๕	๘,๔๔๗,๕๐๐	๓๗๘,๐๐๐	๕๘	๕๘	๕๘	+๖	-	-	๑,๘๔๘,๙๖๐	๓๖๙,๒๕๐	๓๗๕,๔๐๐	๑๐,๖๗๘,๓๖๐	๑๐,๙๗๘,๐๘๐	๑๑,๕๒๒,๓๐๐	๔๓๘,๒๕๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน (๑๕%)				งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗							๔๓,๒๐๐,๐๐๐ บาท	๑,๖๐๑,๑๕๔	๑,๒๖๒,๐๓๔	๑,๒๗๗,๔๒๔					
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น				๘,๘๒๕,๕๐๐							งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘			๔๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๑๒,๒๗๕,๕๑๔	๑๒,๒๔๐,๑๑๔	๑๒,๘๐๙,๗๒๔		
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗				๒๐.๕๓							งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙			๔๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๒๘,๕๒	๒๗,๒๐	๒๗,๒๕		


หมายเหตุ

- (๑) คือเงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตราที่ผู้ปฏิบัติงาน
- (๒) คิดจาก ขั้นเงินเดือนของอัตราที่เพิ่มขึ้น (ประมาณการขั้นค่า คนละ ๑ ขั้น ในแต่ละปีกรณีตำแหน่งที่มีคนครอง) รวมกับเงินเดือนที่ต้องจ่ายให้กับอัตราที่เพิ่มขึ้นใหม่ (เงินเดือนขั้นค่าของระดับตำแหน่งที่ขอกำหนด + เงินเดือนขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ขอกำหนด หาร ๒ คูณ ๑๒)
- (๓) คิดจาก (๑) + (๒) ในแต่ละปี
- (๔) รวมทั้งหมด
- (๕) คือประโยชน์ตอบแทนอื่น (ประมาณการไว้ ๒๐% คิดจาก (๓) ในแต่ละปีคูณ ๒๐ หาร ๑๐๐)
- (๖) คิดจาก (๔) + (๕) + (๖)
- (๗) คิดจาก (๖) หางบประมาณรายจ่ายประจำปีคูณด้วย ๑๐๐
 : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ เป็นเงิน = ๔๓,๒๐๐,๐๐๐ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ + ๕%
 : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ เป็นเงิน = ๔๕,๐๐๐,๐๐๐ ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
 : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ เป็นเงิน = ๔๗,๐๐๐,๐๐๐ ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘
- : ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำ ถ่ายโอน รวมถึงครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปรับปรุงเงินเดือนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูล ไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕
- ** ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจะสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วแต่กรณี

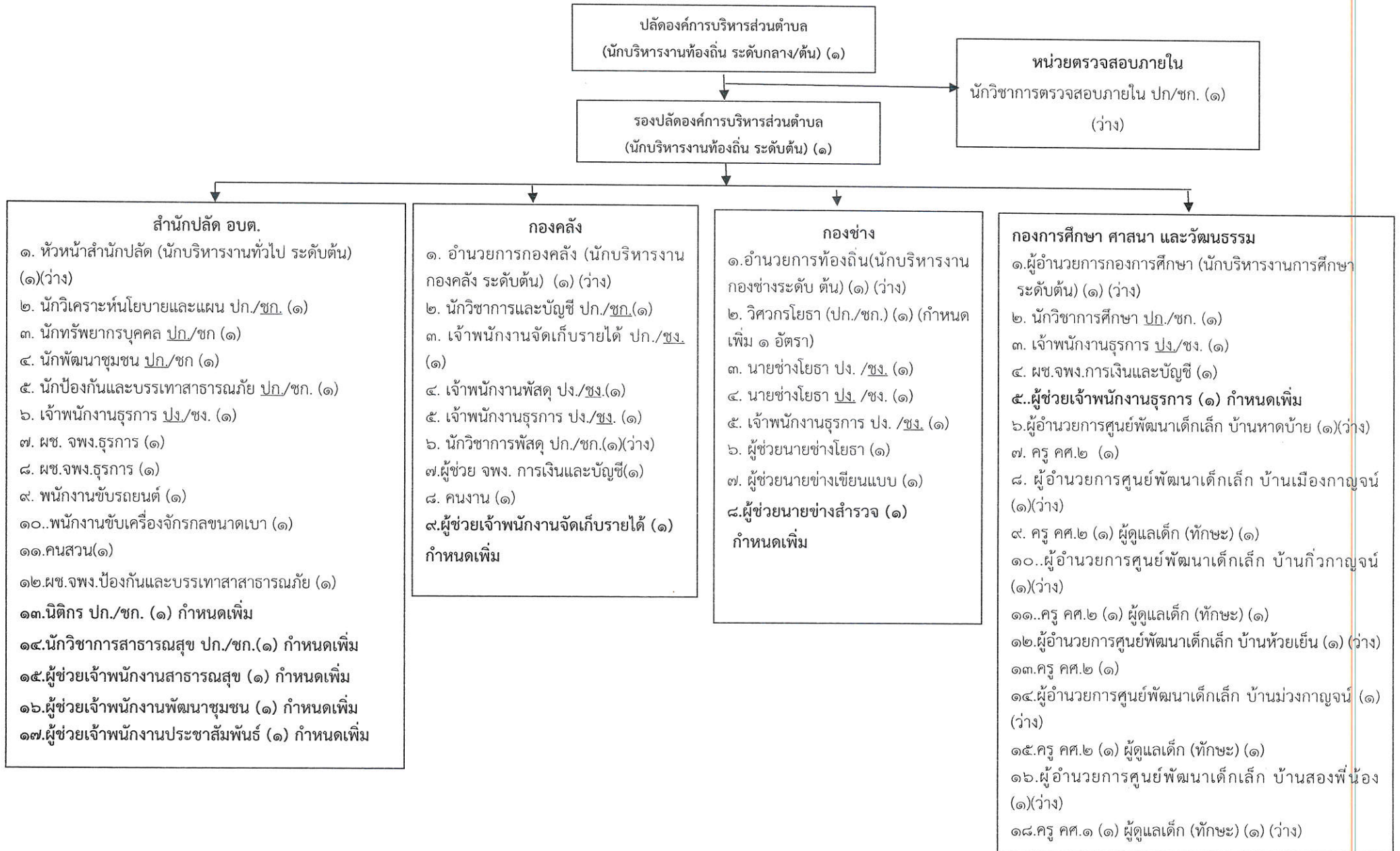
(ลงชื่อ) 
(นางสาวศุภนิษา มะอินทร์)
นักทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดทำข้อมูล

(ลงชื่อ) 
(นางวิมลรัตน์ วันร้อง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง

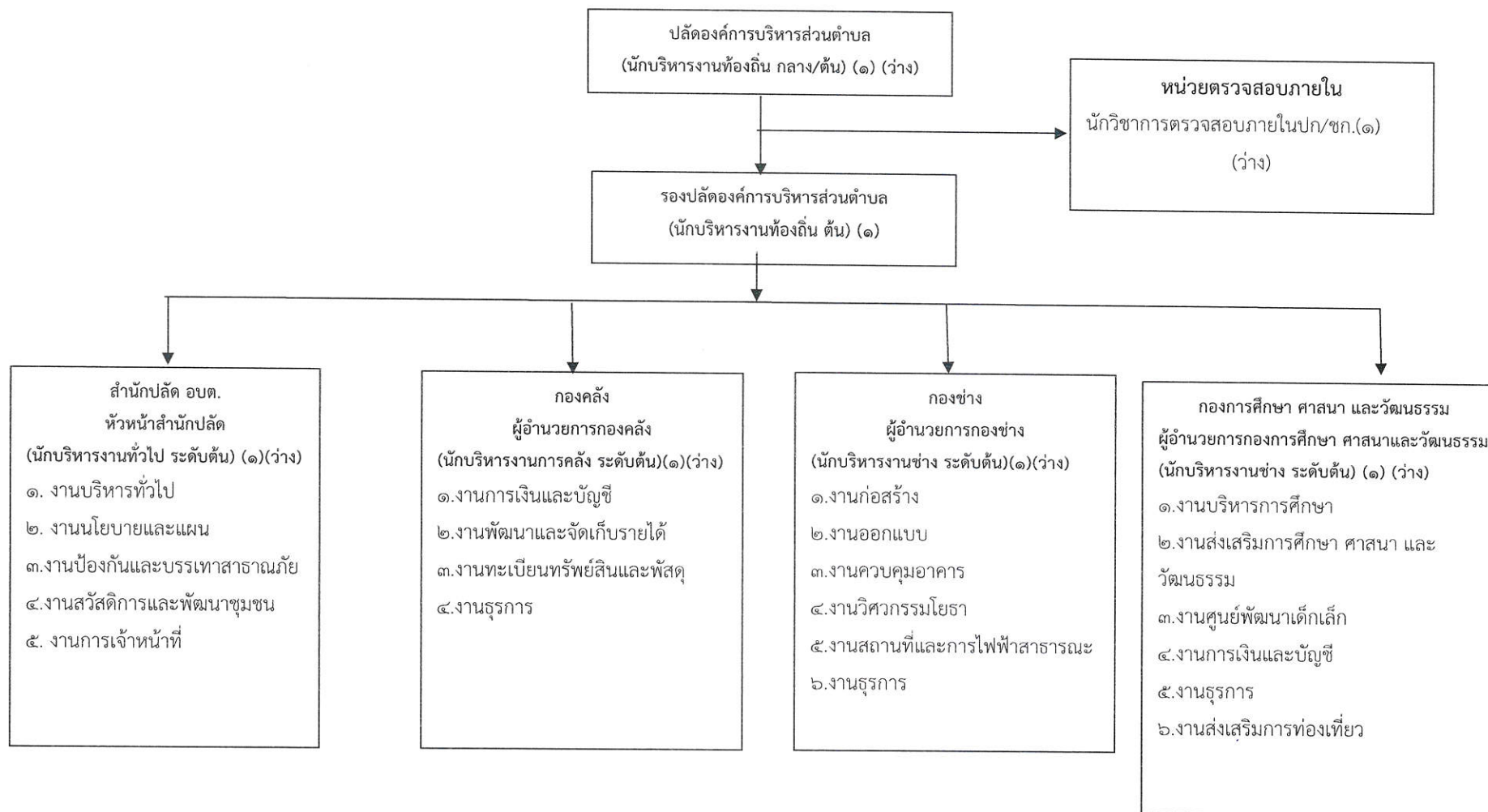
(ลงชื่อ) 
(นายเกษม บัณฑิต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง

๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (อบต.ริมโขง)

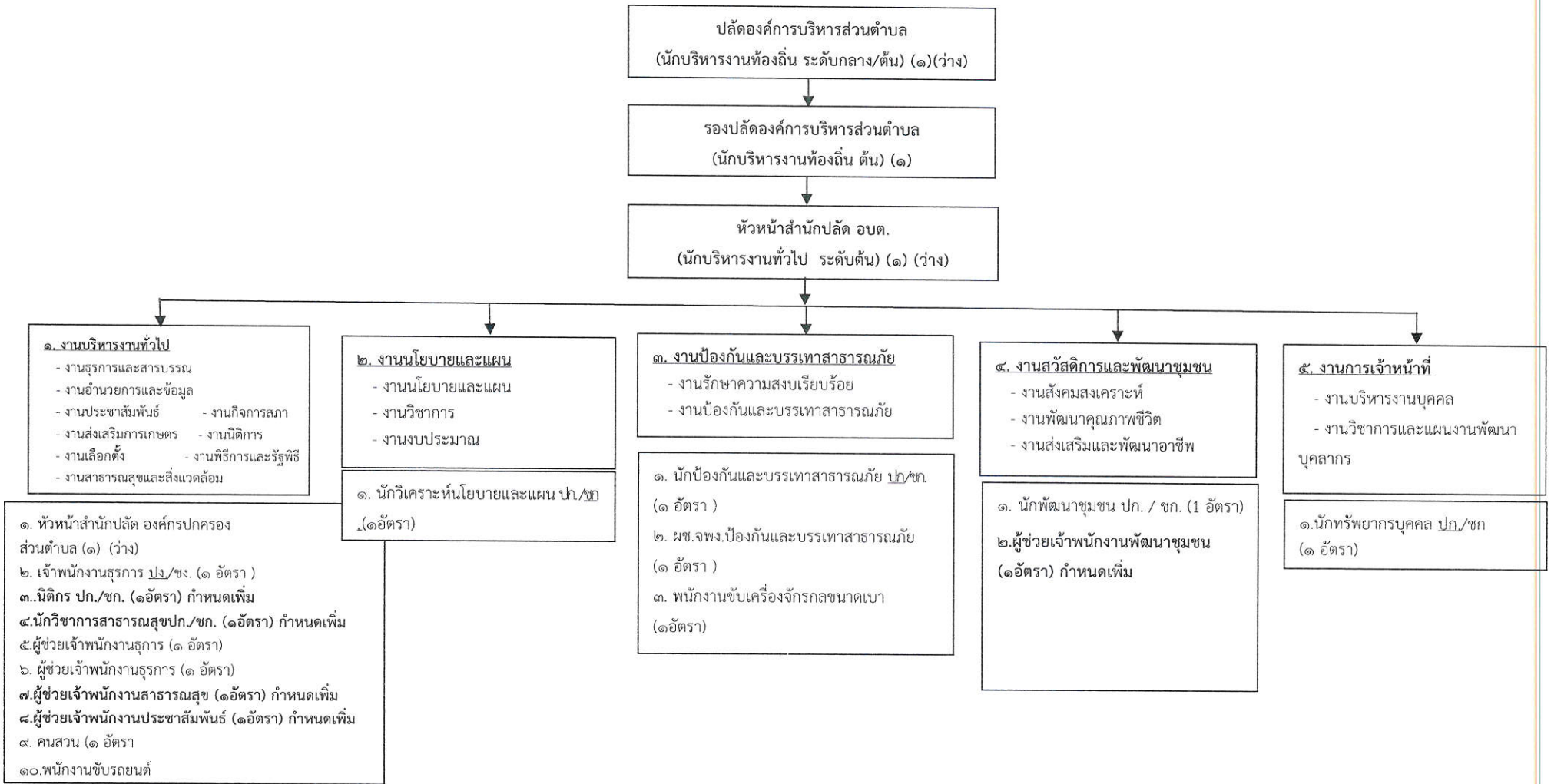


โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

12
หลังปรับ

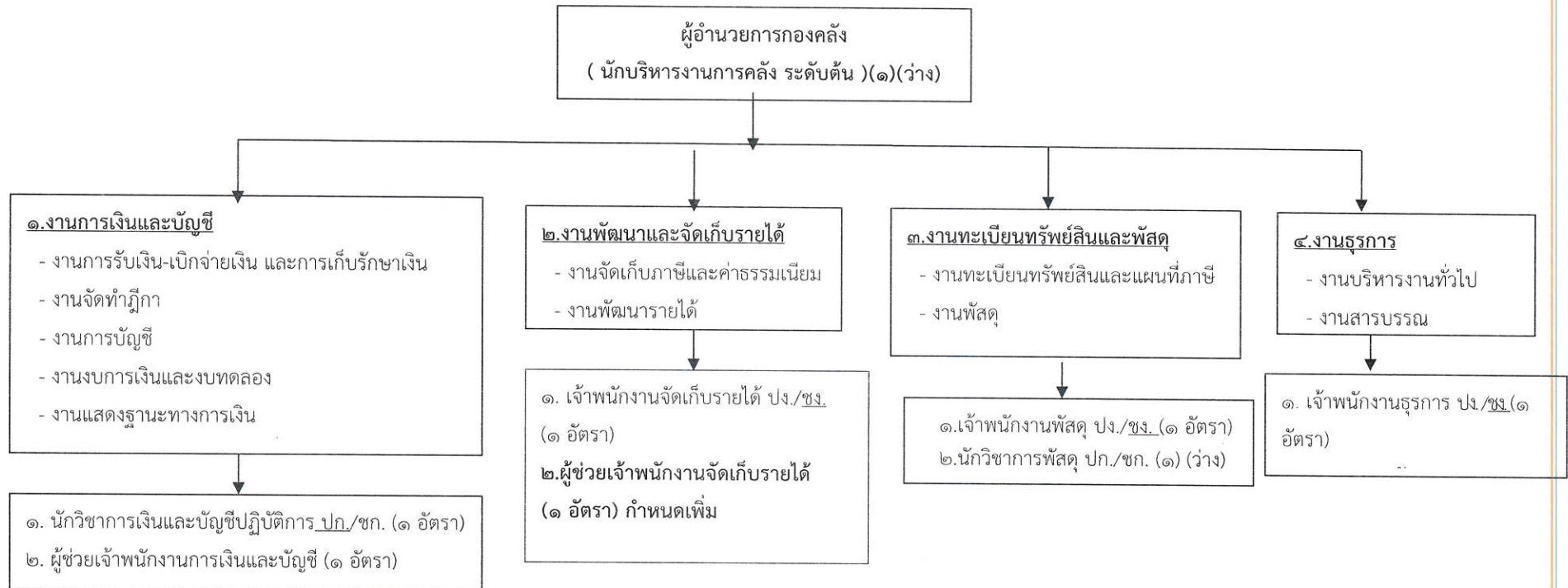


โครงสร้างของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง



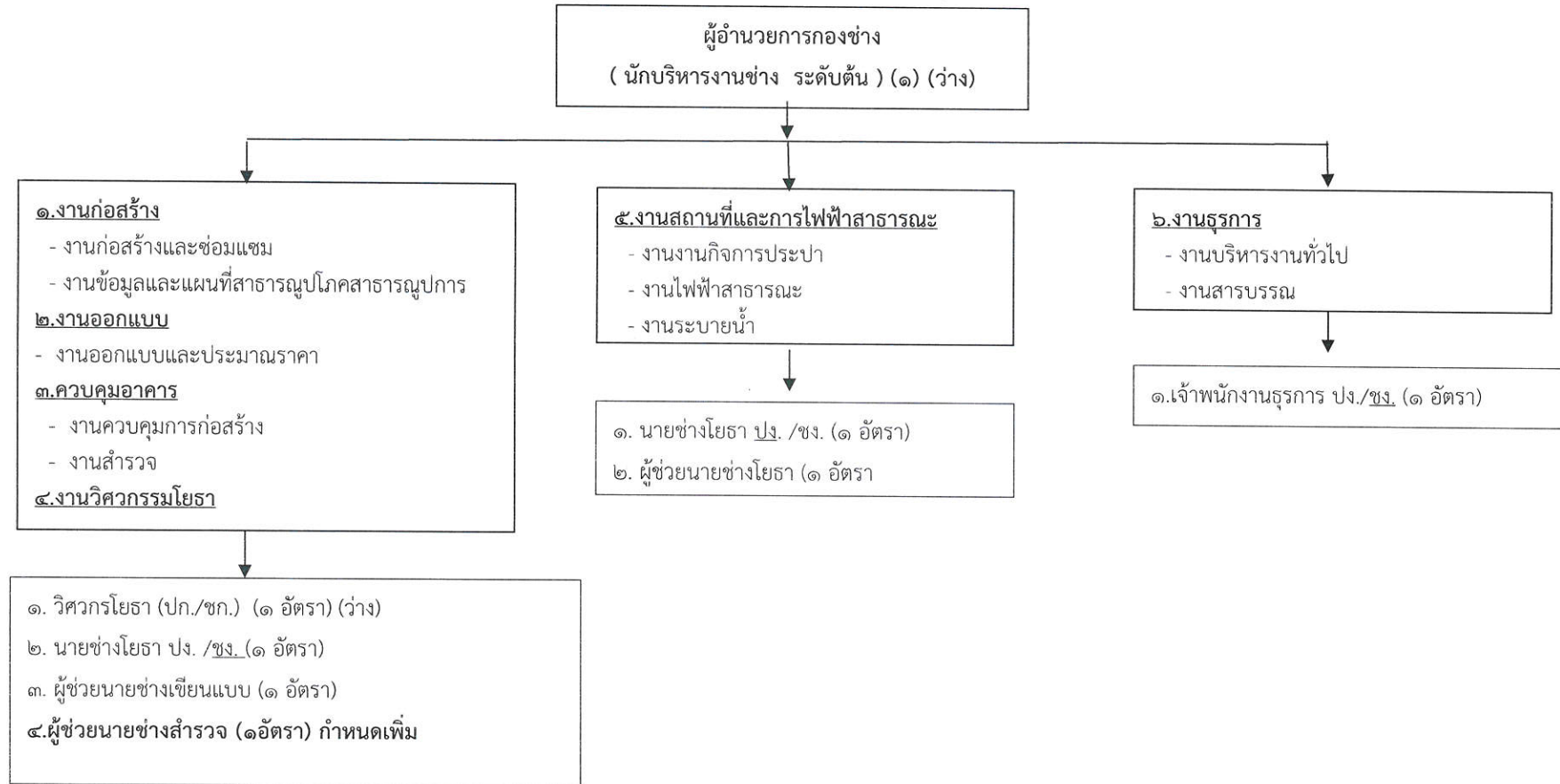
ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี /ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ ต้น (ที่มี /ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง (ที่มี /ว่าง)	ประเภท วิชาการ ปก. (ที่มี /ว่าง)	ประเภท วิชาการ ชก. (ที่มี /ว่าง)	ประเภท ทั่วไป ปง. (ที่มี /ว่าง)	ประเภท ทั่วไป ชง.. (ที่มี /ว่าง)	ประเภท ทั่วไป อาวุโส (ที่มี /ว่าง)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ที่มี /ว่าง)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (ที่มี/ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ว่าง)
จำนวน	-/๑	๑ /-	-/๑	๒ /๓	๒ /-	๑ /-	- /-	-	๖ /๓	- /-	๑๒/๗

โครงสร้างของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง
อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย



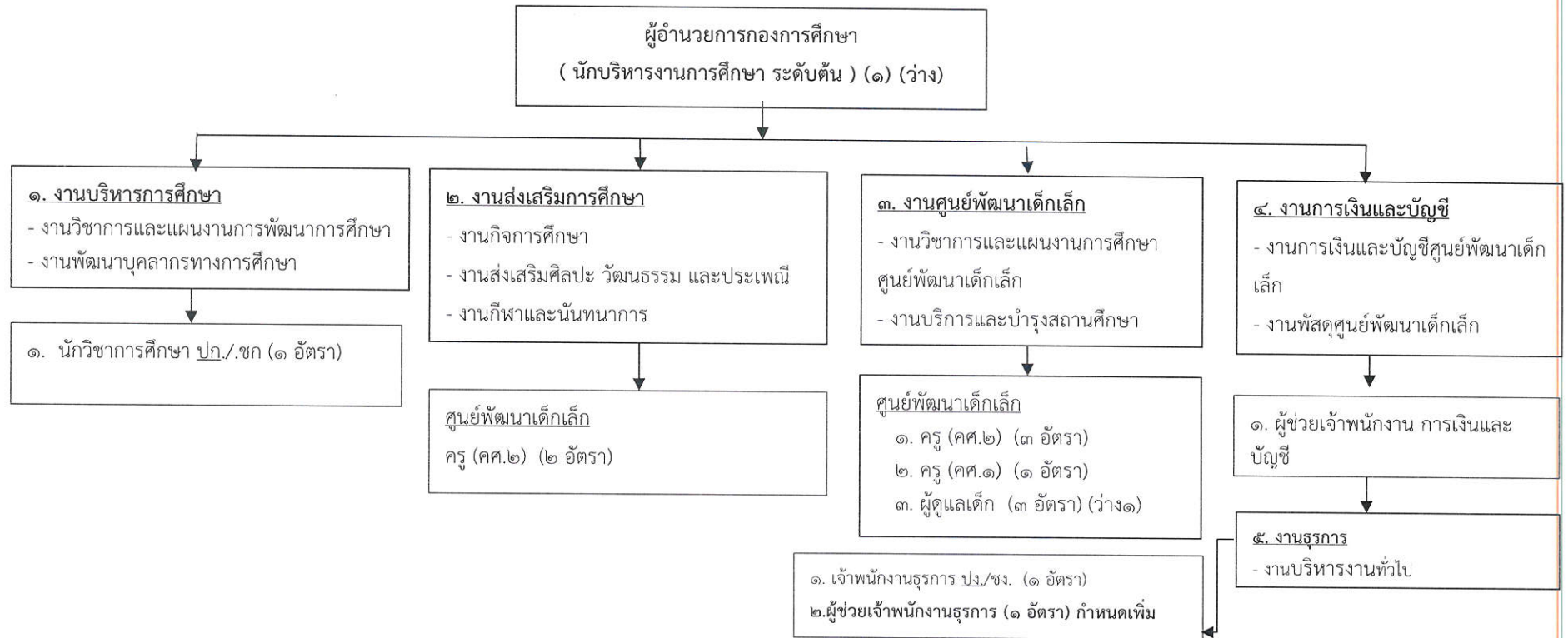
ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี /ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ ต้น (ที่มี /ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง (ที่มี /ว่าง)	ประเภท วิชาการ ป.ก. (ที่มี /ว่าง)	ประเภท วิชาการ ช.ก. (ที่มี /ว่าง)	ประเภท ทั่วไป ป.ง. (ที่มี /ว่าง)	ประเภท ทั่วไป ช.ง.. (ที่มี /ว่าง)	ประเภท ทั่วไป อาวุโส (ที่มี /ว่าง)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ที่มี /ว่าง)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (ที่มี/ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ว่าง)
จำนวน	-	-/๑	-	-/๑	๑/-	-/-	๓/-	-	๑/๑	๑/-	๖/๓

โครงสร้างของกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้มโฮง
อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี /ว่าง)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี /ว่าง)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับสูง (ที่มี /ว่าง)	ประเภท วิชาการ ปก. (ที่มี /ว่าง)	ประเภท วิชาการ ชก. (ที่มี /ว่าง)	ประเภท ทั่วไป ปง. (ที่มี /ว่าง)	ประเภท ทั่วไป ชง.. (ที่มี /ว่าง)	ประเภท ทั่วไป อาวุโส (ที่มี /ว่าง)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ที่มี /ว่าง)	พนักงาน จ้างทั่วไป (ที่มี/ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ว่าง)
จำนวน	-	-/๑	-	-/๑	-	๑/-	๒ /-	-	๒ /๓	-	๕ /๓

โครงสร้างของกองการศึกษาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย



ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ ต้น (ที่มี /ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี /ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง (ที่มี / ว่าง)	ประเภท วิชาการ ปก. (ที่มี / ว่าง)	ประเภท วิชาการ ชก. (ที่มี / ว่าง)	ประเภท ทั่วไป ปง. (ที่มี/ว่าง)	ประเภท ทั่วไป ชง.. (ที่มี/ว่าง)	ประเภท ทั่วไป อาวุโส (ที่มี /ว่าง)	ครู (ที่มี/ว่าง)	ผู้ดูแลเด็ก ทักษะ (ที่มี/ว่าง)	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ (ที่มี /ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ว่าง)
จำนวน	-/๑	-	-	๑/-	-/-	๑ /-	-	-	๖ /-	๔/-	๑/๑	๑๒/๒

๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง อำเภอเชียงฯ องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินตอบแทน	
๑	ว่าง	-	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๕๔๘,๐๔๐ ค่ากลางเงินเดือน	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐X๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐X๑๒)	๗๑๖,๐๔๐ ว่างเมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างการสรรหาจาก ก.อบต.
๒	นางวิมลรัตน์ วันร้อง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๐๖,๕๒๐ (๔๒,๒๑๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	๕๔๘,๕๒๐
สำนักงานปลัด อบต.												
๓	ว่าง	-	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	(๓๒,๘๐๐X๑๒) ค่ากลางเงินเดือน	๔๒๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	๔๓๕๖๐๐ ว่างเต็มเมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๖๐ อยู่ระหว่างการสรรหา
๔	นางสาวยุพเรศ คำมูลวงศ์	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐X๑๒)	-	-	๓๓,๕๖๐
๕	ว่าที่ร้อยตรี จีราวัฒน์ นาระตะ	รัฐศาสตรบัณฑิตมหาบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๑๒-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐X๑๒)	-	-	๑๕,๔๒๐
๖	นายนันทภพ กันทะยศ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๒๐๓,๒๘๐ (๑๖,๙๔๐ x ๑๒)	-	-	๑๖,๙๔๐
๗	นางสาวสุนิษา มะอินทร์	รัฐศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐X๑๒)	-	-	๑๕,๐๖๐
๘	นางสาวลินดา มณีจันทร์สุข	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐X๑๒)	-	-	๑๑,๕๑๐

๙	-	-	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ ((๙,๗๕๐+๔๙,๕๘๐)/๒)X๑๒	-	-	๒๙,๖๑๐
๑๐	-	-	๑๒-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก./ชก.	๑๒-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ ((๙,๗๕๐+๔๙,๕๘๐)/๒)X๑๔	-	-	๒๙,๖๑๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)												
๑๑	นางณัฐนิชา ดิยะระ	บริหารธุรกิจ บัณฑิต	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ	๒๐๖,๕๐๐ (๑๗,๒๐๐X๑๒)	-	-	๑๗,๒๐๐
๑๒	นางจินตนา ทิวาคำ ทิวาคำ	บวส.คอมพว ธุรกิจ	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ	๑๘๖,๕๖๐ (๑๕,๕๕๐X๑๒)	-	-	๑๕,๕๕๐
๑๓	นายปฏิพัทธ์ พั๊ด	ปวช. (อิเล็กทรอนิกส์)	-	ผช.จพง.บอกรณ และบรรเทาสา คชช.	ผู้มีคุณวุฒิ	-	ผช.จพง.บอกรณ และบรรเทาสา คชช.	ผู้มีคุณวุฒิ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๕๐๐X๑๒)	-	-	๙,๕๐๐
๑๔	-	-	-	ผช.จพง. สาธารณสุข	ผู้มีคุณวุฒิ	-	ผช.จพง. สาธารณสุข	ผู้มีคุณวุฒิ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-	-	๑๑,๕๐๐
๑๕	-	-	-	ผช.จพง.พัฒนา ชุมชน	ผู้มีคุณวุฒิ	-	ผช.จพง.พัฒนา ชุมชน	ผู้มีคุณวุฒิ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-	-	๑๑,๕๐๐
๑๖	-	-	-	ผช.จพง. ประชาสัมพันธ์	ผู้มีคุณวุฒิ	-	ผช.จพง. ประชาสัมพันธ์	ผู้มีคุณวุฒิ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-	-	๑๑,๕๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภททักษะ)												
๑๗	นายอิทธิพล สิทธิแก้ว	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	ผู้มีทักษะ	-	พนักงานขับรถยนต์	ผู้มีทักษะ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๕๐๐X๑๒)	-	-	๙,๕๐๐
๑๘	นายเพิ่ม คำภา	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา	ผู้มีทักษะ	-	พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา	ผู้มีทักษะ	๑๑๗,๓๖๐ (๙,๗๘๐X๑๒)	-	-	๙,๗๘๐
๑๙	นายบรรจง วงศ์ผา	ปวส. (สารสนเทศ)	-	คนสวน	ผู้มีทักษะ	-	คนสวน	ผู้มีทักษะ	๑๗๙,๐๕๐ (๑๔,๙๒๐X๑๒)	-	-	๑๔,๙๒๐
กองคลัง												
๒๐	ว่าง	-	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการ คลัง)	(ต้น)	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกอง คลัง (นักบริหารงาน การคลัง)	(ต้น)	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐X๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	๓๓๕๖๐๐ ว่างเดิม เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ อยู่ ระหว่างการสรร หาจาก
๒๑	ว่าง	-	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔

๒๒	น.ส.สุภาพร อุ่นอุตมวณา	บัญชีบัณฑิต	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๒๖๖,๐๔๐ (๒๒,๑๗๐X๑๒)	-	-	๒๒,๑๗๐
๒๓	นายสุทธิพงษ์ วรรณะ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๓๔๖,๕๖๐ (๒๘,๘๘๐X๑๒)	-	-	๒๘,๘๘๐
๒๔	นายศรารุท พุทธามาศย์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๒๙๖,๗๖๐ (๒๔,๗๓๐X๑๒)	-	-	๒๔,๗๓๐
๒๕	น.ส.ชาลิสสา จิตต์คำ	ปวส.	๑๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒๐๗,๒๔๐ (๑๗,๒๗๐X๑๒)	-	-	๑๗,๒๗๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๒๖	น.ส.ออร์ บุญเรือน	ปวช.บัญชี	-	ผช. จพง.การเงินและบัญชี	ผู้มีคุณวุฒิ	-	ผช. จพง.การเงินและบัญชี	ผู้มีคุณวุฒิ	๑๑๗,๓๖๐ (๙,๗๘๐X๑๒)	-	-	๙,๗๘๐
๒๗	-	-	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	ผู้มีคุณวุฒิ	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	ผู้มีคุณวุฒิ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-	-	๑๑,๕๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๒๘	น.ส.นริศรา เล่าวิริยะธนะชัย	บธ.บ (การบัญชี)	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๙,๐๐๐
กองช่าง												
๒๙	ว่าง	-	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	(ต้น)	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	(ต้น)	๓๙๓,๖๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	๓๙๕,๖๐๐ ว่างเต็ม เมื่อ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๔ อยู่ระหว่างการสรรหาจาก กอบต.
๓๐	ว่าง	-	๑๒-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๒-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๕๕,๓๒๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	**
๓๑	นายสุธิชัย กันต๊ะ	ปวส.	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๒๔๙,๓๖๐ (๒๐,๗๘๐X๑๒)	-	-	๒๐,๗๘๐
๓๒	นายวสัน แก้วสุข	ปวส.	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑๔๓,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐X๑๒)	-	-	๑๑,๙๖๐

๓๓	นางสาวชลธิชา สุวรรณ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑๒-๓-๐๕- ๕๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑๒-๓-๐๕- ๕๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๐๓,๐๔๐ (๑๖,๙๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๖,๙๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๓๔	นายอนุนิจิต พุ่มศิริ	ปวส.ก่อสร้าง	-	ผู้ช่วยนายช่าง โยธา	ผู้มีคุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยนายช่าง โยธา	ผู้มีคุณวุฒิ	๑๗๓,๕๒๐ (๑๔,๕๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๔,๕๒๐
๓๕	น.ส.นัฐธิดา ยะถาคำ	ปวส.	-	ผช.นายช่างเขียน แบบ	ผู้มีคุณวุฒิ	-	ผช.นายช่างเขียน แบบ	ผู้มีคุณวุฒิ	๑๔๓,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๑,๙๖๐
๓๖	-	-	-	ผช.นายช่างสำรวจ	ผู้มีคุณวุฒิ	-	ผช.นายช่างสำรวจ	ผู้มีคุณวุฒิ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๑,๕๐๐
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
๓๗	ว่าง	-	๑๒-๓-๐๘- ๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา)	(ต้น)	๑๒-๓-๐๘- ๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา)	(ต้น)	๓๙๓,๖๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ ว่างเมื่อ วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ อยู่ ระหว่างการสรร หาจาก ก.อบต.
๓๘	นางสิริรัตน์ เรือนสิทธิ์	ค.บ. การศึกษา ปฐมวัย	๑๒-๓-๐๘- ๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑๒-๓-๐๘- ๓๘๐๘-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๒๑๔,๕๖๐ (๑๗,๘๘๐ X ๑๒)	-	-	๑๗,๘๘๐
๓๙	นางสาววันนันท วรสิทธิ์ปัญญา	นิติศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๘- ๕๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๒-๓-๐๘- ๕๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๑,๗๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๔๐	น.ส.สุนันทา อะโนมา	ป.ตรี บริหารธุรกิจ	-	ผช.จหนท.การเงิน และบัญชี	ผู้มีคุณวุฒิ	-	ผช.จหนท.การเงิน และบัญชี	ผู้มีคุณวุฒิ	๑๑๗,๓๖๐ (๙,๗๘๐ X ๑๒)	-	-	๙,๗๘๐
๔๑	-	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ	-	ผช.จพง.ธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๑,๕๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหาคบ้าย												


๔๒	ว่าง	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านหาดบ้าย)	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านหาดบ้าย)	-	-	-	-	**
๔๓	นางกรรณิกา ธรรมวงศ์	ค.บ. การศึกษา ปฐมวัย	๑๒-๓-๐๘- ๖๖๐๐-๐๕๖	ครู	ค.ศ.๒	๑๒-๓-๐๘- ๖๖๐๐-๐๕๖	ครู	ค.ศ.๒	๓๓๖๓๖๐ (๒๘,๐๓๐X๑๒)	๓,๕๐๐	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเมืองกาญจน์												
๔๔	ว่าง	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านเมืองกาญจน์)	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านเมืองกาญจน์)	-	-	-	-	**
๔๕	นางรัตนา พินชัย	ค.บ. การศึกษา ปฐมวัย	๑๒-๓-๐๘- ๖๖๐๐-๐๕๘	ครู	ค.ศ.๒	๑๒-๓-๐๘- ๖๖๐๐-๐๕๘	ครู	ค.ศ.๒	๓๑๖,๔๔๐ (๒๖,๓๗๐X๑๒)	๓,๕๐๐	-	เงินอุดหนุน
๔๖	น.ส.เพียรทิพย์ สิริเทพ	ศษ.บ. การศึกษาปฐมวัย	-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	๑๘๓,๒๔๐ (๑๕,๒๗๐X๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก้วกาญจน์												
๔๗	ว่าง	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านก้วกาญจน์)	ผู้มีทักษะ	-	ผู้อำนวยการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านก้วกาญจน์)	-	-	-	-	**
๔๘	นางเดือนตะวัน ประเสริฐวดี	ค.บ. การศึกษา ปฐมวัย	๑๒-๓-๐๘- ๖๖๐๐-๐๕๕	ครู	ค.ศ.๒	๑๒-๓-๐๘- ๖๖๐๐-๐๕๕	ครู	ค.ศ.๒	๓๗๔,๕๒๐ (๓๑,๒๑๐X๑๒)	๓,๕๐๐	-	เงินอุดหนุน
๔๙	นางอรณิชา มานาดี	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยเย็น												
๕๐	ว่าง	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านห้วยเย็น)	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านห้วยเย็น)	-	-	-	-	**
๕๑	นางวรรณมา มาที	ค.บ. การศึกษา ปฐมวัย	๑๒-๓-๐๘- ๖๖๐๐-๐๕๔	ครู	ค.ศ.๒	๑๒-๓-๐๘- ๖๖๐๐-๐๕๔	ครู	ค.ศ.๒	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐X๑๒)	๓,๕๐๐	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่วงกาญจน์												

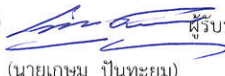
๕๒	ว่าง	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(บ้านม่วงกาญจน์)	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(บ้านม่วงกาญจน์)	-	-	-	-	**
๕๓	นายสมบัติ ศิริเทพ	ค.บ. การศึกษาปฐมวัย	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๗	ครู	ค.ศ.๒	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๗	ครู	ค.ศ.๒	๓๑๗,๔๐๐ (๒๖,๔๕๐X๑๒)	๓,๕๐๐	-	เงินอุดหนุน
๕๔	น.ส.เพียรทิพย์ ศิริเทพ	ศษ.บ. การศึกษาปฐมวัย	-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	๑๑๗,๓๖๐ (๙,๗๘๐X๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสองพี่น้อง												
๕๕	ว่าง	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(บ้านม่วงกาญจน์)	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(บ้านม่วงกาญจน์)	-	-	-	-	**
๕๖	น.ส.กัลยา ปิยะดา	ค.บ. การศึกษาปฐมวัย	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๙	ครู	ค.ศ.๑	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๙	ครู	ค.ศ.๑	๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๑๐X๑๒)	๓,๕๐๐	-	เงินอุดหนุน
๕๗	นางสาวนารา ธรรมวงศ์	ศิลปศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ผู้มีทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ผู้มีทักษะ)	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
หน่วยตรวจสอบภายใน												
๕๘	ว่าง	-	๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐X๑๒)	-	-	๔๓๕,๖๐๐ ว่างเมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๕ อยู่ระหว่างการสรรหาจาก ก.อบต.

หมายเหตุ * กำหนดเพิ่มตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

โดยจะสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วแต่กรณี

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุนิชา มะอินทร์)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) 
(นางวิมลรัตน์ วันร้อง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง

(ลงชื่อ) 
(นายเกษม ปันทะยอม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง

ภาพผนวก

ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว.๑๐๒๗๗



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอป่าแดด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย”

เพื่อให้การปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย
๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นภอุบลรัตน์ พ่วงวิญญู)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด, ผู้บัญชาการทหาร

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ต่อ ๑๘, ๒๖
ผู้ประสานงาน นางภักดิ์ภิญญา ไชยปาน

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

จังหวัดเชียงราย

(ก.อบต.จังหวัดเชียงราย)

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗



๗. การปรับปรุงแผนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๗ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./ อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา,พ.ศ.			เหตุผล และ ความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๗	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑	อบต.แม่ข้าวต้ม อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	สำนักงานปลัด อบต.						
		พนักงานจ้างตามภารกิจ						
		๑.๑ ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๐.๓๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	๑.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๐.๓๕	ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เนื่องจากในพื้นที่ตำบลแม่ข้าวต้ม ไม่มีภารกิจเกี่ยวกับการท่องเที่ยว ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม							
	๑. ครูผู้ช่วย (ร.ร.อนุบาล อบต.แม่ข้าวต้ม)	+๕	-	-	กำหนดเพิ่มตามหลักเกณฑ์	๒๐.๓๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ทั้งนี้ จะสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรร อัตราตำแหน่งและงบประมาณจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๒	อบต.ป่าตึง อ.แม่จัน จ.เชียงราย	กองช่าง						
		พนักงานจ้างตามภารกิจ						
		๑. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๑๙.๓๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	+๒	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๑๙.๓๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	

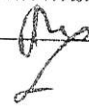
ที่	อบต./ อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล และ ความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๗	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๓	อบต.สันติสุข อ.พาน จ.เชียงราย	สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างทั่วไป						
		๑. คนงาน กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๑.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๑. คนงาน กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๑.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๔	อบต.เจริญเมือง อ.พาน จ.เชียงราย	สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างทั่วไป						
		๑ พนักงานดับเพลิง กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๕๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๑ ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๒ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	+๑ +๑	- -	- -	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๕๔ ๒๗.๕๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๕	อบต.หัวงิ้ว อ.พาน จ.เชียงราย	กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ						
		๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา พนักงานจ้างทั่วไป ๒. คนงาน	+๑ +๒	- -	- -	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๓๐ ๒๗.๓๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	อบต./ อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล และ ความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๗	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๖	อบต.เวียง อ.เทิง จ.เชียงราย	กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานงานจัดเก็บรายได้	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๘.๒๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๗	อบต.แม่ลอย อ.เทิง จ.เชียงราย	สำนักปลัด พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานจ้างทั่วไป ๒. พนักงานกู้ชีพ กู้ภัย	+๓	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๓. พนักงานขับรถยนต์ กองคลัง	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานจ้างทั่วไป ๔. พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๘	อบต.หนองแรด อ.เทิง จ.เชียงราย	กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๑.๖๙	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม



ที่	อบต./ อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล และ ความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๗	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
	อบต.ริมโขง อ.เชียงของ จ.เชียงราย (ต่อ)	<u>กองช่าง</u>						
		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>						
		๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๙.๘๖	ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เอกสารไม่ครบถ้วนและการคำนวณ สถิติปริมาณงานไม่เป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐานไม่ถึง ๘๒,๘๐๐ นาที ต่อคนต่อปี
		๘. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๙.๘๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๙. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๙.๘๖	ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ยังไม่เกิดปริมาณงานเนื่องจากยัง ไม่มีครุภัณฑ์รถดักหน้าชุดหลังชนิด ขับเคลื่อน ๔ ล้อ
		<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>						
		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>						
	๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๙.๘๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	
	๑๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๙.๘๖	ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เอกสารไม่ครบถ้วนและการคำนวณ สถิติปริมาณงานไม่เป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐานไม่ถึง ๘๒,๘๐๐ นาที ต่อคนต่อปี ซึ่งภาระงานของตำแหน่ง จะต้องสังกัด สำนักปลัด อบต.	

ที่	อบต./ อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล และ ความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๗	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
	อบต.หนองแรด อ.เทิง จ.เชียงราย (ต่อ)	๒. ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๑.๖๙	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๓. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๑.๖๙	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-๑	-	-	ขอยุบเลิก เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย	๓๑.๖๙	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
๙	อบต.ริมโขง อ.เชียงของ จ.เชียงราย	สำนักปลัด พนักงานส่วนตำบล ๑. นิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๙.๘๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๒. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๙.๘๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๙.๘๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๙.๘๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๙.๘๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๙.๘๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม



ที่	อบต./ อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล และ ความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๗	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๐	อบต.ป่าก่อคำ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย	<u>สำนักปลัด อบต.</u>						
		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>						
		๑.พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	+๑	-	-	มีรถยนต์ส่วนบุคคล	๓๓.๗๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๒.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๗๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		<u>กองคลัง</u>						
		<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>						
		๑. คนงาน	+๒	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๗๕	ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม วิเคราะห์ ปริมาณงานไม่ถูกต้อง เป็นลักษณะงานที่ไม่ใช่การใช้แรงงาน
		<u>กองช่าง</u>						
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๑. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๗๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม		
๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๗๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม		
<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>								
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๑. คนงาน	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๗๕	ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม วิเคราะห์ ปริมาณงานไม่ถูกต้องเป็น ลักษณะงานที่ไม่ใช่การใช้แรงงาน		

ที่	อบต./ อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล และ ความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๗	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๑	อบต.วาวี อ.แม่สรวย จ.เชียงราย	<u>สำนักปลัด</u>						
		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>						
		๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๑๔.๑๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๑๔.๑๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๑๔.๑๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		<u>กลุ่มบริหารงานสาธารณสุข</u>						
		๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๑๔.๑๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		<u>กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</u>						
		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>						
		๕. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๑๔.๑๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		<u>กองคลัง</u>						
		๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	+๒	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๑๔.๑๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	+๒	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๑๔.๑๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>						
๓. คนงาน	+๔	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๑๔.๑๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม		
<u>กองช่าง</u>								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๑. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๑๔.๑๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม		
๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	+๒	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๑๔.๑๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม		

ที่	อบต./ อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล และ ความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๗	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
	อบต. วาวี	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>						
	อ.แม่สรวย	๓.คนงาน	+๒	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๑๔.๑๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	จ.เชียงราย	<u>กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม</u>						
	(ต่อ)	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>						
		๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๑๔.๑๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๑๒	อบต.ท่าก้อ	<u>สำนักปลัด อบต.</u>						
	อ.แม่สรวย	<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>						
	จ.เชียงราย	๑.๑นิติกร (ปก./ชก.)	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๓.๔๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑						
		๑.๒ นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๓.๔๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑						
		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>						
		๑.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๓.๔๒	ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เนื่องจากคำนวณระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน แต่ละภารกิจไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง
		<u>กองช่าง</u>						
		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>						
		๒.๑ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๓.๔๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๒.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๓.๔๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	อบต./อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล และ ความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๗	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
	อบต.ท่าก้อ อ.แม่สรวย จ.เชียงราย (ต่อ)	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๓.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	+๑ +๑	- -	- -	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๓.๔๒ ๒๓.๔๒	ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เนื่องจากค่านวนระยะเวลาที่ปฏิบัติ งานแต่ละภารกิจไม่เป็นไปตาม ข้อเท็จจริง เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๑๓	อบต.เทอดไทย อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย	<u>สำนักปลัด</u> ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ ๒. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๓. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑. พนักงานขับรถยนต์	+๑ +๑ -๒ +๒	- - -	- - -	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ปรับปรุงพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) เป็นพนักงานจ้าง ประเภททั่วไปตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๘๗ ๒๑.๘๗ ๒๑.๘๗ ๒๑.๘๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบ ให้ปรับปรุงพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) เป็นพนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	อบต./ อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล และ ความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๗	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
	อบต.เทอดไทย อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย (ต่อ)	กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ๑.คนงาน ฝ่ายบริหารงานพัสดุและทรัพย์สิน ๑.คนงาน	+๓ +๑	- -	- -	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๘๗ ๒๑.๘๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๑๔	อบต.บ้านโป่ง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย	สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างทั่วไป ๑. คนงาน กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ๑. คนงาน	+๔ +๒	- -	- -	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๒๒ ๓๐.๒๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๑๕	อบต.แม่เจดีย์ อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย	กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๔.๓๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๑๖	อบต.ศรีเมืองชุม อ.แม่สาย จ.เชียงราย	สำนักปลัด พนักงานส่วนตำบล ๑.นิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๓๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม



ที่	อบต./ อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล และ ความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๗	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
	อบต.ศรีเมืองชุม อ.แม่สาย จ.เชียงราย (ต่อ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ						
		๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน พนักงานจ้างทั่วไป ๑.คนงาน	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๓๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			-๒	-	-	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย	๓๓.๓๐	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
๑๗	อบต.ศรีดอนมูล อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	+๑	-	-	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๘๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

แนวทางปฏิบัติตามมติ

- ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นปัจจุบัน
- ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดสรรงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่ง ที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจะต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลังด้วย
- ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑ ส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงให้จังหวัด จำนวน ๑ เล่ม ภายใน ๓ วันทำการ หลังจากการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
- องค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่ม จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลพึงระมัดระวังค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เนื่องจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต้องจ่ายจากเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควรมีการวางแผนที่จะทำให้รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มขึ้นด้วย