



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง

ที่ ๗๐๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ริมโขง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงมีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มี การอุทธรณ์ การลงโทษ ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่ง เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ของ ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่ สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือข้าราชการของหน่วยงานนี้ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำหรือให้ ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. สงเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่อง สำคัญหรือ มีผลกระทบต่อในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่กรณีร้องขาราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเกษม ปันทะยม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง

แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง ประจำปี2567

DO



ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตาม
จริยธรรมของพนักงาน ตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบทั้งใน
หน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี

ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง เป็นธรรม และ
ยึดธรรมาภิบาล กับทุกภาคส่วน

ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น
หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีภาระกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่
ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้ง
ทางตรงและทางอ้อม

ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบ
ถ้วน ถูกต้องทันเหตุการณ์ และให้ตรงกับความ
ต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึง
ถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ

ปฏิบัติหน้าที่สู่ความสำเร็จขององค์กร ด้วยการ
ทำงาน เป็นทีม ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและความคิด
สร้างสรรค์

ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการ
ปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่
ประสงค์จะให้ตนเอง ได้รับผลประโยชน์ตอบแทน
จากการปฏิบัติหน้าที่



DON'T

ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่
สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำ
นึกถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน
ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อ
ประเทศชาติ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง อคติ และความ
พึงพอใจส่วนตัว

ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี
การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
หรือไม่เป็นธรรม

ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมือง
มาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ

เรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดจาก
ผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร

ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความสำเร็จของ
องค์กรไม่เรียนรู้สิ่งใหม่ๆและไม่รับฟังความคิด
เห็นของผู้อื่น

แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง
สงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นพระประมุข

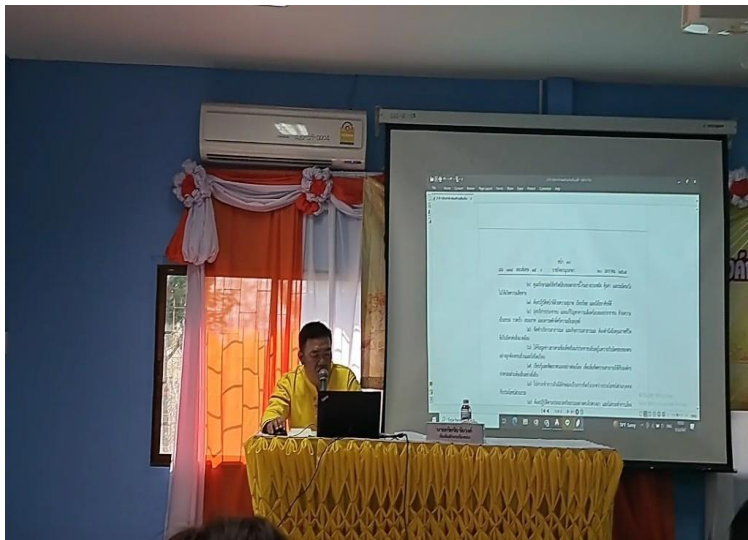
ใช้ตำแหน่งเรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่น
ใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว



องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง
อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย



การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย



เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ นายเกษม ปันทะยัม นายกองการบริหารส่วนตำบลริมโขง ม ได
เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของ

ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง รับผิดชอบได้เกียรติจาก นายกริตชัย ชัยวงศ์ ท้องถิ่นอำเภอเชียงของ และนายภัทรพล หงส์จันทกานต์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการสำนักงาน ปปช.จังหวัดเชียงราย มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด และแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ริมโขง