

รายงานผลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง

งานบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM : Human Resource Management)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๑.ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง						
๑	ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ตำแหน่ง (ปลัด อบต.)	ดำเนินการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ เม.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖
๒	ดำเนินการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด ตำแหน่ง (นักทรัพยากรบุคคล)	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ มี.ค.๖๕	๑ พ.ค.๖๖
๓	ดำเนินการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด ตำแหน่ง (เจ้าพนักงานธุรการ)	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ มี.ค.๖๕	๑ เม.ย.๖๖
๔	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง (ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ต.ค.๖๕	๓ ม.ค.๖๖
๕	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง (พนักงานขับรถยนต์)	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ.๖๖	๑ พ.ค.๖๖

๖	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง (ผู้ดูแลเด็ก)	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ พ.ค.๖๖	๓ ส.ค.๖๖
๒. การโอน ย้าย รับโอน						
๑	ดำเนินการ โอน (ย้าย) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษาฯ	ดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ พ.ค.๖๖	๓ ส.ค.๖๖
๓. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี						
๑	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ ๒๕๖๖	ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงยังคงใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖
๔.งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ						
๑	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)	-มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทน และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค.๖๖	๓๐ เม.ย.๖๖

		<p>-ประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานคำนวณเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต.ริมโขง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>-แจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงดำเนินการจัดทำบันทึก ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างรอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖(๑ เม.ย.๖๖ – ๓๐ กันยายน ๖๖)</p>				
๒	<p>ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖)</p>	<p>-มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>-มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทน และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>-ประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานคำนวณเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต.ริมโขง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย.๖๖	๑ ต.ค.๖๖

		-แจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลริมโขงดำเนินการจัดทำบันทึก ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗)				
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

๒. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD : Human Resource Development)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปีที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด
๑	หลักสูตร เชิงปฏิบัติการ เทคนิคและวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการ ในงบประมาณรายจ่ายของ อบต. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวฯ และนำความรู้ที่ได้ปรับใช้ในการทำงานและเป็นแนวทางในการจัดงบประมาณทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง	๑๐๐,๐๐๐	๑๓,๓๔๐	๒๖ มิ.ย.๒๕๖๖	๒๙ มิ.ย.๒๕๖๖
๒	หลักสูตรแนวทางการตรวจสอบงบประมาณ การเงิน การคลัง และการเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในสายงานของตนเองมากขึ้นและนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐	๖,๕๒๔	๓๑ ก.ค.๒๕๖๖	๒ ส.ค.๒๕๖๖
๓	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวฯ มีความรู้ความเข้าใจในสายงานของตนเองมากขึ้นและนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐	๔๔,๐๑๖	๔ ก.พ.๒๕๖๖	๒๔ ก.พ.๒๕๖๖

๔	หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๔๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวฯ มีความรู้ความเข้าใจในสายงานของตนเองมากขึ้นและนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐	๔๒,๓๕๖	๑๕ พ.ค.๒๕๖๖	๔ มิ.ย.๒๕๖๖
๔	หลักสูตร”แนวทางการตรวจสอบงบประมาณการเงิน การคลังพร้อมทั้งข้อตรวจสอบของอปท.และสถานศึกษาของ อปท.	นักวิชาการเงินและบัญชี ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวฯ มีความรู้ความเข้าใจในสายงานของตนเองมากขึ้นและนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐	๕,๘๐๐	๓๑ ก.ค.๒๕๖๖	๒ ส.ค.๒๕๖๖
๕	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ สำหรับ อปท.	นักวิชาการเงินและบัญชี ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวฯ มีความรู้ความเข้าใจในสายงานของตนเองมากขึ้นและนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๖,๗๐๐	๙ ก.ค.๒๕๖๖	๑๑ ก.ค.๒๕๖๖
๖	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ และสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงานได้	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๙ ก.พ.๒๕๖๖	๑๐ ก.พ.๒๕๖๖
๗	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการและสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงานได้	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑๓ มิ.ย.๒๕๖๖	๑๗ มิ.ย.๒๕๖๖

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	อัตราที่ครองตำแหน่ง (คน)	ว่าง (คน)	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๓	๑	๒	
อำนวยการท้องถิ่น	๓	-	๓	
วิชาการ	๘	๖	๒	
ทั่วไป	๘	๗	๑	
พนักงานจ้าง	๑๓	๑๓	-	
รวมอัตรา	๓๕	๒๗	๘	

๔. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดงาน/โครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)	หมายเหตุ
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๘	
โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔๒	
หลักสูตร เชิงปฏิบัติการ เทคนิคและวิธีการ การนำแผนพัฒนา ท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑	
หลักสูตรแนวทางการตรวจสอบงบประมาณ การเงิน การคลัง และการเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online	๑	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๐	๑	

หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๔๑	๑	
หลักสูตร”แนวทางการตรวจสอบงบประมาณ การเงิน การคลัง พร้อมทั้งข้อตรวจสอบของ อปท.และสถานศึกษาของ อปท.	๑	
โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการ คลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ สำหรับ อปท.	๑	
รวมจำนวน	๓	

๕. ปัญหา/อุปสรรค

ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง และมีการโอน ย้าย บ่อยครั้งเพื่อหาประสบการณ์ ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๖. ข้อเสนอแนะ

ควรสรรหาบุคลากรที่ขาดแคลนให้ครบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้การปฏิบัติงานในองค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น